

Утверждено
Постановление X Съезда
Белорусского профессионального
союза работников образования и науки
19.02.2020 № 4

ПРОГРАММА деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2020-2025 годы

ВВЕДЕНИЕ

Настоящая Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2020 - 2025 годы (далее – Программа) разработана на основании Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устав, Профсоюз), проекта Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2020 - 2025 годы и анализа деятельности всех организационных структур Профсоюза, правовой, технической инспекций труда Профсоюза, опыта международной работы, ветеранского и молодежного движения Профсоюза, информационной обеспеченности членов о деятельности Профсоюза, а также политической и экономической ситуации на современном этапе.

Основной целью деятельности Профсоюза является реализация комплекса мер по недопущению нарушения законодательства о труде в социально-экономической сфере, неуклонному повышению жизненного уровня работников и обучающихся, строгому соблюдению их прав и свобод, обеспечению безопасных условий труда и достойной заработной платы.

При невыполнении органами государственного управления, нанимателями отраслевого соглашения, местных соглашений, тарифного соглашения НАН Беларуси и коллективных договоров, уклонении от переговоров и выполнения достигнутых договоренностей, грубом нарушении Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), ущемлении своих прав Профсоюз оставляет за собой право на применение мер реагирования в рамках законодательства, в том числе проведение коллективных действий в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Для решения задач Программы X съезд Белорусского профессионального союза работников образования и науки определяет следующие основные направления деятельности Профсоюза, которые будут реализовываться через ряд мероприятий, принятых руководящими органами Профсоюза.

Взаимодействие с органами государственного управления, общественными объединениями по социальной защите членов Профсоюза

Профсоюз направит усилия на:

дальнейшее взаимодействие с органами государственного управления на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохранения самостоятельности, свободы действий при отстаивании прав, законных интересов своих членов в рамках законодательства Республики Беларусь;

развитие взаимодействия с соответствующими постоянными комиссиями Совета Республики и Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, депутатами советов всех уровней, прежде всего в части разработки новых законодательных актов (внесению в них изменений и дополнений), направленных на решение актуальных вопросов системы образования, организаций НАН Беларуси, их работников и обучающихся;

расширение взаимодействия с общественными объединениями, отраслевыми профсоюзами, разделяющими позиции Профсоюза;

активное участие Профсоюза в избирательных кампаниях всех уровней на основе норм Устава;

проведение информационно-разъяснительной работы в трудовых коллективах о состоянии дел в экономике, положении трудящихся, перспективах и путях реального роста их благосостояния;

реализацию норм Трудового кодекса Республики Беларусь, вступившего в силу 28 января 2020 года, по обеспечению достойных условий жизни членов Профсоюза и их семей.

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ ТРУДЯЩИХСЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОЙ И ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ, ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Для реализации этих задач Профсоюз будет:

содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации организаций (производств);

добиваться исключения подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

способствовать развитию в организациях системы непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики;

содействовать развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения;

осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

совершенствовать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений;

вносить предложения по поэтапному приведению уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников к уровню среднемесячной заработной платы работников в республике, а профессорско - преподавательского состава – в 1,5 раза выше этого уровня;

способствовать повышению заработной платы работников системы образования, в том числе путем установления базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума;

вносить предложения по увеличению бюджетных средств на стимулирующие и компенсирующие выплаты;

способствовать внедрению (расширению применения) эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

инициировать совершенствование условий получения педагогическими работниками права на пенсию за выслугу лет, отмены препятствующих его реализации норм;

рекомендовать расширять практику добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счет средств организаций;

осуществлять мониторинг возложения на педагогических и других работников системы образования не свойственных им функций без дополнительной оплаты;

способствовать предоставлению членам Профсоюза льготных кредитов, ссуд, материальной помощи на строительство и покупку жилья;

осуществлять анализ повышения размера всех видов учебных стипендий обучающейся молодежи;

содействовать поддержке семей, воспитывающих детей, закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь;

способствовать созданию условий для обеспечения работников горячим питанием;

анализировать вторичную занятость обучающихся, дальнейшее принятие дополнительных государственных мер по поддержке студенческих отрядов;

способствовать обеспечению гарантий обучающихся на платной основе в случае утраты последнего из родителей в период обучения;

содействовать осуществлению комплекса организационно-практических мер по укреплению здоровья обучающихся, организации республиканских смотров-конкурсов студенческих общежитий по созданию современной материальной базы и расширению дополнительных услуг в них;

инициировать организацию адресной социальной поддержки обучающихся, оказавшихся в экстремальных жизненных ситуациях;

продолжить анализ качества и ценообразования в пунктах питания обучающихся, в том числе льготного питания обучающихся из малообеспеченных семей;

совершенствовать практику назначения стипендий (единовременных выплат) наиболее отличившимся обучающимся профсоюзными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, общественными объединениями, коммерческими структурами.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Реализуя данное направление, Профсоюз будет:

расширять непосредственное участие представителей профсоюза в составах представительных органов власти, органах местного управления и самоуправления, совершенствовать формы их взаимодействия;

участвовать в подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов профсоюза, в том числе в качестве членов временных комиссий (рабочих групп);

отстаивать позиции профсоюза по вопросам законодательного регулирования проблем социально-трудового характера перед органами законодательной и исполнительной власти;

препятствовать принятию нормативных правовых актов, предусматривающих снижение уровня защищенности граждан в трудовой и социально-экономической сферах, уменьшение объема прав и полномочий профсоюза;

обеспечивать защиту членов Профсоюза при применении нестандартных форм занятости;

направлять свои усилия на недопущение снижения уровня правовых гарантий в сфере трудовой занятости, социального страхования;

совершенствовать формы и методы общественного контроля за соблюдением законодательства о труде;

добиваться изменения условий, оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков нанимателями только по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза;

участвовать в принятии изменений и дополнений в Кодекс Республики Беларусь «Об образовании», направленных прежде всего на расширение в нем прав,

социальных гарантий для работников, а также проведении мониторинга его применения;

взаимодействовать с ФПБ по усилению социальных гарантий членам Профсоюза, повышению социального статуса профсоюзных работников, активистов, развитию профсоюзного движения в стране, в том числе в части реализации прав профсоюзных организаций на безвозмездное пользование помещениями и освобождения от уплаты за коммунальные услуги.

ОХРАНА ТРУДА

Для ее решения Профсоюз намерен способствовать:

созданию здоровых и безопасных условий при организации образовательного процесса;

обеспечению прав и гарантий обучающихся на охрану труда при привлечении их к работе в период производственной практики, в студенческих отрядах, лагерях труда и отдыха, сельскохозяйственных организациях, иных трудовых объединениях;

устранению нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, приостановлению работ в случае непосредственной угрозы для жизни и здоровья работающих путем выдачи представлений;

защите прав пострадавшего на производстве работника в ходе проводимого расследования несчастного случая;

совершенствованию форм взаимодействия с органами Госнадзора и контроля, Генеральной прокуратурой по осуществлению комплекса мер по защите прав членов Профсоюза на охрану труда;

разработке отраслевой программы по улучшению условий и охраны труда на 2021 - 2025 годы, выделению средств соответствующих бюджетов на ее финансирование;

урегулированию вопроса статуса специалистов по охране труда организаций системы образования;

действенности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

участию в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и осуществлению контроля за страховыми выплатами и выплатами в соответствии с отраслевым соглашением, помимо установленного законодательством;

деятельности комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда и контроля за предоставлением соответствующих компенсаций по ее результатам;

реализацию концепции Международной ассоциации социального обеспечения «Нулевой травматизм»;

организации и проведению обязательных медицинских осмотров работников отрасли, их лечению и оздоровлению.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ И ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Особое внимание Профсоюз будет уделять:

работе руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, членов Профсоюза, направленной на укрепление единства действий и солидарности, доверия и взаимопомощи;

взаимодействию с социальными партнерами, отраслевыми профсоюзами, членскими организациями ФПБ по объединению членов профсоюза по профессиональному признаку;

проработке вопросов создания электронной базы данных о вновь поступивших и выбывших членах Профсоюза с целью систематизации учета профсоюзного членства и оперативного внесения изменений;

увеличению количества встреч-семинаров руководителей Профсоюза в регионах с членами Профсоюза;

разработке методических материалов, буклетов, листовок по вопросам мотивации профсоюзного членства. Активно пропагандировать эту тему через собственные профсоюзные бюллетени, интернет и другие средства массовой информации;

введению в практику проведения оперативных совещаний с использованием скайп-связи со всеми территориальными организациями;

изысканию возможности регулярного обновления компьютерного оборудования и оргтехники в регионах;

укреплению созданных организационных структур Профсоюза всех уровней за счет привлечения новых членов, повышению его авторитета и влияния в обществе, повышению исполнительской дисциплины;

созданию новых профсоюзных организаций, в том числе в организациях частной формы собственности, вовлечению в члены Профсоюза работающих в организациях с низким охватом профсоюзным членством;

продолжению взаимодействия профсоюзов с учреждениями образования в проведении «профсоюзных уроков», иных мероприятий в рамках реализации образовательных программ, программ воспитания в целях информирования молодежи о деятельности профсоюзов;

реализации кадровой политики ФПБ, Профсоюза, формированию кадрового резерва согласно Концепции кадровой политики ФПБ, его подготовке в рамках системы обучения профсоюзных кадров и актива, своевременному продвижению по работе, выдвижению к избранию на руководящие профсоюзные должности наиболее зарекомендовавших себя кандидатур, в том числе из числа молодежи;

дальнейшему совершенствованию и формированию эффективной и рациональной профсоюзной структуры, в том числе оптимизации организационных структур Профсоюза;

включению в соглашения и коллективные договоры обязательств социальных партнеров о создании благоприятных условий для обучения по профсоюзным программам (освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка на период их обучения, об оплате затрат), и других гарантий;

качеству ведения делопроизводства на местах и снижению документооборота;

укреплению внутрпрофсоюзной дисциплины, обеспечению коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза, проведению регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

созданию моральных и материальных стимулов для участия в профсоюзной деятельности, развитию системы поощрения профсоюзных кадров и актива;

комплексному подходу к усилению мотивации профсоюзной деятельности и продвижению молодежи на профсоюзную работу;

сохранению преемственности в деятельности лидеров организаций Профсоюза, разработке дополнительных мер по социальной защите профсоюзных работников, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста;

совершенствованию системы обучения в Профсоюзе, повышению уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей профсоюзных комитетов.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Профсоюз будет содействовать:

продолжению последовательной реализации Концепции молодежной политики ФПБ и анализу ее работы на местах;

участию молодежного профсоюзного актива в обсуждении проектов нормативных правовых актов, процессе проведения коллективных переговоров;

расширению законодательных гарантий и прав молодежи на учебу и труд, жилье, на достойный доход, полноценный отдых и досуг, участие в решении производственных задач;

реализации общественно полезных инициатив молодежи, осуществлению организационно-методической и финансовой поддержки конкретных проектов, способствующих реализации инновационного научного, технического и творческого потенциала молодежи;

развитию духовно-патриотического воспитания молодежи, формированию у нее правовой и политической культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни;

профессиональному становлению молодых специалистов, в том числе через развитие наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства;

вовлечению молодежи в профсоюзные ряды;

созданию электронной базы данных профсоюзных активистов в возрасте до 35 лет;

продолжению практики участия молодежных профсоюзных лидеров в заседаниях руководящих органах профсоюза, а также их социальных партнеров;

разработке собственных проектов по реализации молодежных инициатив;

расширению практики работы молодежи в социальных сетях по популяризации деятельности ФПБ, Профсоюза;

разработке стратегии действий Профсоюза, направленной на вовлечение в профсоюз работающих и обучающейся молодежи на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, а также развитию контактов с действующей молодежной сетью в родственных профсоюзах за рубежом.

СПОРТИВНАЯ, ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА, ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Во взаимодействии с социальными партнерами профсоюз будет добиваться: создания необходимых условий для занятий физической культурой, спортом, туризмом, художественной самодеятельностью всеми категориями работников и членами их семей;

сохранения и развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий совместно с министерствами и ведомствами, практики проведения профсоюзных спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов талантов, выставок;

сохранения национальной самобытности белорусского народа, повышения его роли в мировом культурном пространстве, утверждения высоких моральных качеств в общественной жизни;

проведения целенаправленной политики в работе с отдельными категориями членов профсоюзов, в том числе с молодежью, ветеранами, женщинами и другими;

создания действенного механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации;

воспитания у населения личной ответственности за собственное здоровье, установления дополнительных мер морального и материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом, участвующих в спортивных мероприятиях;

дальнейшего развития действующей системы информирования и обучения работников и обучающихся по вопросам сохранения и укрепления здоровья;

формирования позитивного общественного мнения о здоровом образе жизни; создания необходимых условий для занятий физкультурой и спортом в рамках выполнения Государственной программы развития физкультуры и спорта в Республике Беларусь;

выполнения Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса в трудовых коллективах;

популяризации физической культуры, спорта и туризма как важнейших средств укрепления здоровья, направленных на физическое и нравственное воспитание работников, приобщение их к здоровому образу жизни;

увеличения количества участников спортивно-массовых мероприятий с целью вовлечения их в систематические занятия физической культурой;

обеспечения выполнения положений соглашений, коллективных договоров, предусматривающих финансирование мероприятий по оздоровлению членов профсоюза и их детей за счет средств нанимателей и Профсоюза;

усиления роли отраслевых физкультурно-спортивных клубов «Буревестник», спортивных клубов учреждений высшего образования, советов коллективов физкультуры учреждений образования, подведомственных учреждений и организаций Министерства образования Республики Беларусь в организации спортивно - оздоровительной и культурно-массовой работы;

укрепления и совершенствования материальной базы спортивных школ профсоюзов, обеспечения их необходимым спортивным инвентарем;

введения в штаты организаций специалистов, осуществляющих деятельность по проведению физкультурно-оздоровительной и культурно - массовой работы;

отражения в соглашениях и коллективных договорах материальной поддержки санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе в профсоюзных санаториях;

дальнейшего развития туризма с использованием потенциала Унитарного предприятия «Беларустирист».

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Профсоюз будет выступать за:

солидарность работников организаций образования и науки, обучающейся молодежи стран Европы и мира;

развитие сотрудничества с родственными профсоюзами стран СНГ, Европы в рамках Интернационала образования (ИО), Международного объединения профсоюзов «Образование и наука» (МОП), Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ) по проведению согласованной социальной политики, повышению авторитета национальной системы образования и науки на международном уровне, созданию равных возможностей для получения образования и доступа к достижениям науки и культуры;

поддержку идей претворения в жизнь ценностей гендерного равенства; активного и массового вовлечения в профсоюзы трудящейся и обучающейся молодежи; усиления участия в международном сотрудничестве по вопросам подготовки профсоюзных кадров; улучшения условий труда, безопасности и охраны труда на рабочем месте; координации выступлений в защиту мира и безопасности, против войн, любых вооружённых конфликтов, насилия и терроризма во всём мире.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Для обеспечения единой информационной политики необходимо:

формировать у руководителей профсоюзных организаций понимание необходимости постоянного, системного и целенаправленного осуществления информационной работы;

разъяснять точку зрения профсоюзов по наиболее актуальным экономическим и социальным вопросам, доводить позиции ФПБ до первичных профсоюзных организаций;

освещать в качестве приоритетных тем участие в нормотворческой деятельности, работе по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, вопросов оплаты труда, занятости, охраны труда, профсоюзного мониторинга цен, мероприятия и акции, направленные на формирование духовных ценностей и патриотизма;

содействовать повышению профессиональных навыков профсоюзного актива в части ведения информационной работы;

продолжить работу по формированию и выпуску региональных и профсоюзных газет, листовок, бюллетеней, в том числе имиджевой продукции, увеличив их количество и улучшив дизайн;

обеспечить своевременность и качество выпусков студенческой интернет-газеты «Студэнты і прафсаюз – разам!»;

расширить и усовершенствовать практику консультирования членов Профсоюза по правовым, социально-экономическим вопросам специалистами профсоюзных органов и органов управления образованием на сайте, особо уделив внимание их актуальности и регулярности;

ввести в практику проведение семинаров-совещаний с профсоюзными работниками, профсоюзным активом, занимающимся информационной работой, и опытными журналистами по обмену опытом и совершенствованию подачи собственной информации;

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства через использование современных информационных технологий, в том числе интернет-ресурсов, полной компьютеризации и обеспечения доступа к сети интернет профсоюзных организаций всех уровней, по использованию для реализации поставленных целей возможностей официальных сайтов ФПБ и Профсоюза, социальных сетей;

совершенствовать работу по внедрению новых форм информационного обмена между организационными структурами Профсоюза, в том числе использование возможностей электронной почты, системы видеосвязи Skype, Viber и др.;

организовывать и проводить мониторинги СМИ и информационных ресурсов организационных структур Профсоюза в сети Интернет;

организовывать выступления руководителей и специалистов Профсоюза в СМИ; проводить «прямые линии», пресс-конференции, «круглые столы»;

продолжать пропагандистскую работу по подписке на еженедельник «Беларускі Час».

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА И УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Для финансового обеспечения Профсоюза необходимо:

проводить единую финансовую политику, выработанную ФПБ и Центральным комитетом Профсоюза, повышать уровень исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, строгой финансовой отчетности и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих структур Профсоюза;

осуществлять постоянный контроль за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов в соответствии с условиями, определенными коллективными договорами, соглашениями;

выполнять нормы Устава Профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам, сбору членских профсоюзных взносов в установленных размерах, целесообразному расходованию их в соответствии со сметами, утвержденными на заседаниях руководящих органов;

организовать квалифицированное ведение бухгалтерского учета в соответствии с учетной политикой и инструкцией по бухгалтерскому учету с применением автоматизированных способов учета;

активизировать работу ревизионных комиссий профсоюзных организаций по осуществлению контроля за полнотой уплаты, своевременному и в полном объеме перечислению и целевому расходованию членских профсоюзных взносов в соответствии со стандартом номенклатуры и нормативами использования членских профсоюзных взносов первичными профсоюзными организациями в соответствии с уставными целями и решениями руководящих органов ФПБ;

финансово укреплять организационные структуры Профсоюза путем повышения эффективности использования ими членских профсоюзных взносов, контроля за целевым и рациональным использованием финансовых средств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящая Программа является основополагающим документом, направленным на активизацию деятельности Центрального комитета Профсоюза, его Президиума, организационных структур Профсоюза и их членов.

Право вносить изменения и дополнения в настоящую Программу принадлежит Центральному комитету Профсоюза, его Президиуму.