

ПОЛОЖЕНИЕ
О размерах, порядке и условиях
оказания материальной помощи
работникам Учреждения
образования «Гомельский
государственный университет
имени Франциска Скорины»

Приложение 2
к Коллективному договору
на 2022–2025 годы

*В ред., изменения и дополнения в Коллективный договор
на 2022-2025 гг. одобрены
на конференциях трудового коллектива
23.09.2022г., 01.03.2023г., 01.11.2023г., 29.04.2024 г.*

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. На оказание материальной помощи работникам учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Университет) и иным лицам направляются:

1.1.1. бюджетные и внебюджетные средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников (абзац третий пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»);

1.1.2. средства превышения доходов над расходами, остающиеся в распоряжении университета;

1.1.3. благотворительные средства, полученные на указанные цели;

1.1.4. бюджетные и внебюджетные средства в размере до 0,4 годовой суммы окладов работникам научно-исследовательского сектора в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 года № 467.

1.2. Материальная помощь работникам Университета оказывается в связи с непредвиденными материальными затруднениями и другими причинами, определенными Положением, по решению ректора Университета.

1.3. Выплаты бывшим работникам осуществляются на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013 №641.

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азьявчиков

2. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ И ВЫПЛАТ БЫВШИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Распределение денежных средств для оказания материальной помощи действующим и бывшим работникам Университета осуществляет комиссия.

2.2. Состав комиссии, в том числе председатель и секретарь, определяется приказом ректора Университета из числа работников Университета; в состав комиссии также включается представитель первичной профсоюзной организации Университета.

2.3. Комиссия собирается на заседание один раз в месяц после формирования фонда материальной помощи, не позднее 25 числа каждого месяца.

2.4. На заседании комиссии рассматриваются заявления о материальной помощи работников Университета, их родственников (на основании п. 3.1.4.1. настоящего Положения), а также бывших работников поступившие в профком Университета на момент заседания комиссии и подкрепленные соответствующими документами.

2.5. Комиссия определяет размер материальной помощи и выплат по каждому рассматриваемому заявлению исходя из общего количества заявлений и имеющихся в фонде денежных средств.

2.6. Решение о выделении материальной помощи и выплат принимается комиссией по каждому рассматриваемому заявлению открытым голосованием. Решение считается принятым, если за выделение средств проголосовало большинство присутствующих членов комиссии при наличии не менее $2/3$ ее списочного состава.

2.7. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ ректора Университета.

3. РАЗМЕРЫ И ЦЕЛИ ОКАЗЫВАЕМОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ И ВЫПЛАТ БЫВШИМ РАБОТНИКАМ

3.1. Материальная помощь оказывается работникам и бывшим работникам в следующих случаях в базовых величинах (включительно):

3.1.1. Оказание материальной помощи работникам в связи с продолжительной болезнью (не менее 21 календарного дня), при

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азьявчиков

получении травмы (при наличии медицинских документов) – в размере **до 6 (шести) базовых величин**.

Оказание материальной помощи работникам в связи с длительным лечением (не менее 14 дней) в стационаре (при наличии медицинских документов) – в размере **до 10 (десяти) базовых величин**.

3.1.2. Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка в размере **15 (пятнадцать) базовых величин**.

3.1.3. Оказание материальной помощи при вступлении работника в брак (впервые) в размере **до 10 (десяти) базовых величин**.

3.1.4. Оказание помощи на погребение:

3.1.4.1. при смерти работника Университета, материальная помощь выплачивается одновременно с окончательным расчетом при увольнении работника, без заявления – в размере **20 (двадцати) базовых величин**;

3.1.4.2. при смерти близкого родственника работника (родителей, детей, мужа, жены) – в размере **10 (десяти) базовых величин**.

3.1.5. Оказание помощи в связи с аварией, стихийным бедствием, пожаром, другими чрезвычайными обстоятельствами в размере **до 15 (пятнадцати) базовых величин**.

3.1.6. Оказание материальной помощи многодетным семьям, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет, ежегодно в размере **15 (пятнадцати) базовых величин** (имеющим стаж работы в Университете более одного года).

3.1.6.1. Оказание материальной помощи одиноким родителям, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей – в размере **10 (десяти) базовых величин** ежегодно.

Одинокими родителями признаются:

матери, не состоящие в браке, когда сведения об отце в записи акта о рождении ребенка произведена на основании заявления матери, не состоящей в браке;

родитель, не состоящий в браке, воспитывающий несовершеннолетнего ребенка, в случае если другой родитель умер, лишен родительских прав, признан недееспособным, объявлен умершим или признан безвестно отсутствующим;

не состоящие в браке усыновители или удочерители.

3.1.7. Выплаты бывшим работникам Университета, являющимися участниками Великой Отечественной войны, либо приравненным к ним, в размере **до 15 (пятнадцати) базовых величин** за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

3.1.8. Оказание материальной помощи работникам Университета пенсионного возраста при их увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых:

имеющим стаж работы в Университете свыше 40 лет – в размере **150% оклада по занимаемой должности;**

имеющим стаж работы в Университете от 30 до 40 лет – в размере **100% оклада по занимаемой должности;**

имеющим стаж работы в Университете от 20 до 30 лет – в размере **75% оклада по занимаемой должности;**

имеющим стаж работы в Университете от 10 до 20 лет – в размере **50% оклада по занимаемой должности;**

имеющим стаж работы в Университете от 5 до 10 лет – в размере **25% оклада по занимаемой должности.**

3.1.9. Оказание материальной помощи работникам Университета (только одному из родителей), дети которых получают первое высшее образование на платной дневной форме обучения в Университете, один раз в семестре:

имеющим стаж работы в Университете от 5 до 10 лет в размере **0,5 базовой ставки** – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций (далее – базовая ставка);

имеющим стаж работы в Университете от 10 до 20 лет в размере **0,7 базовой ставки;**

имеющим стаж работы в Университете свыше 20 лет в размере **0,9 базовой ставки.**

3.2. Предоставлять уволенным после прохождения срочной военной, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы (ст. 342 ТК).

3.3. Выплаты на погребение пенсионеров, последним местом работы которых был Университет (при стаже работы в Университете не менее 5 лет) осуществлять при наличии финансовых средств за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азьявчиков

деятельности в размере **до 10 (десяти) базовых величин** (помощь оказывается одному из родственников пенсионера).

3.4. В отдельных случаях, учитывая сложные жизненные обстоятельства, подтвержденные документально, может быть принято решение о выплате в размере **до 20 (двадцати) базовых величин** пенсионерам, последним местом работы которых был Университет, имеющим стаж работы в Университете как правило не менее 25 лет для женщин и как правило не менее 30 лет для мужчин (при наличии финансовых средств) за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

3.5. Неработающим пенсионерам (иным лицам), оформившим пенсии через Университет, могут осуществляться выплаты ко Дню пожилых людей в размере до 5 (пяти) базовых величин (без их личного заявления по представлению руководителей структурных подразделений и ходатайству Профкома) при наличии финансовых средств за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

3.6. Материальная помощь ректору Университета оказывается из средств университета по решению Министерства образования Республики Беларусь.

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азявчиков