

ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах, порядке и условиях
осуществления единовременной
выплаты на оздоровление
работникам учреждения образования
«Гомельский государственный
университет имени Франциска
Скорины»

Приложение 10
к Коллективному договору
на 2022–2025 годы

*В ред., изменения и дополнения в Коллективный договор
на 2022-2025 гг. одобрены
на конференциях трудового коллектива
23.09.2022г., 01.03.2023г., 01.11.2023г., 29.04.2024 г.*

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», статьей 182 Трудового Кодекса Республики Беларусь и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление в Учреждении образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Университет).

2. Единовременная выплата на оздоровление производится всем работникам Университета, в том числе:

2.1. работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства;

2.2. принятым на работу в течение календарного года и отработавшим менее шести месяцев (до возникновения права на трудовой отпуск);

2.3. принятым в течение календарного года на должности, по которым в текущем календарном году уже произведена единовременная выплата на оздоровление в размере оклада.

2.4. принятым на работу по срочным трудовым договорам на период нахождения работников в отпусках по уходу за ребенком до 3 лет.

3. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – одной из них), из расчета оклада на основании графика отпусков и приказа ректора по

1

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азявчиков

согласованию с Профсоюзным комитетом.

4. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности.

5. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска, а при увольнении на дату увольнения. Если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производится.

6. В случае если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

7. В случае если в текущем календарном году работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на дату приказа о выплате.

8. В случае если работник принят на работу (в том числе на условиях внутреннего или внешнего совместительства) в течение календарного года и отработал менее календарного года, или приступил к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при предоставлении ему трудового отпуска в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному периоду.

9. В случае если работник принят на работу в течение календарного года (в том числе на условиях внутреннего или внешнего совместительства) или приступил к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и отработал менее шести месяцев в указанном календарном году (до получения права на трудовой отпуск), единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному периоду в конце

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азьявчиков

календарного года.

10. В случае если работник уходит в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или увольняется (в том числе работавший на условиях внутреннего или внешнего совместительства) и единовременная выплата на оздоровление в текущем календарном году не осуществлялась, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному периоду.

11. Отработанный период считается в календарных месяцах и днях. Расчет суммы, полагающейся к выплате, производится путем деления оклада на 12 месяцев и умножением на количество полных месяцев в отработанном периоде. Неполные календарные месяцы рассчитываются отдельно, путем деления месячной суммы единовременной выплаты на оздоровление на количество календарных дней в каждом неполном месяце и умножением на количество календарных дней расчетного периода этих месяцев. Полученные расчеты суммируются.

12. Единовременная выплата на оздоровление ректору Университета оказывается из средств Университета по решению Министерства образования Республики Беларусь.

13. Единовременная выплата на оздоровление сотрудникам научно-исследовательского сектора осуществляется в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам научно-исследовательского сектора Учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины».

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азьявчиков

ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах, порядке и условиях
осуществления единовременной
выплаты на оздоровление работникам
научно-исследовательского сектора
учреждения образования
«Гомельский государственный
университет имени Франциска
Скорины»

Приложение 10А
к Коллективному договору
на 2022–2025 годы

1. Настоящее положение разработано в соответствии с абзацем первым пункта 2.4 Указа Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций», абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» и определяет размеры, порядок и осуществление единовременной выплаты на оздоровление.

2. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – одной из них), из расчёта оклада на основании приказа ректора по согласованию с Профсоюзным комитетом.

3. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах и средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности.

4. Размер оклада, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска, а при увольнении – на дату увольнения. Если в течение года размер оклада работник изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчёт и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производится.

5. В случае, если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику по предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года

4

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азьявчиков

единовременная выплата на оздоровление не производится.

6. В случае, если в текущем календарном году работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном порядке в конце календарного года. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на дату приказа о выплате.

7. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им трудового отпуска, отпуска в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному периоду, если указанная выплата не осуществлялась (либо осуществлялась пропорционально отработанному времени) по данной должности в текущем календарном году.

8. Работникам, находившимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им трёх лет и в связи с этим проработавшим неполный календарный год, при предоставлении им трудового отпуска единовременная выплата на оздоровлении осуществляется:

8.1. в размере оклада, если выплата на оздоровление не производилась по данной должности в текущем календарном году;

8.2. пропорционально отработанному периоду, если выплата на оздоровление производилась пропорционально отработанному периоду по данной должности в текущем календарном году.

9. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, а также находившимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, в случае, если единовременная выплата на оздоровление выплачивалась в полном размере по данной должности в текущем календарном году, данная выплата может быть произведена в конце календарного года пропорционально отработанному периоду, при наличии средств на эти цели.

10. В случае предоставления работнику трудового отпуска (его части) с последующим увольнением, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному периоду. В данном случае размер оклада работника определяется на дату приказа об увольнении.

Ректор университета

Председатель профкома

_____ С.А.Хахомов

_____ С.О.Азявчиков