ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам Учреждения образования

Приложение 4
к Коллективному договору
на 2025–2028 годы

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с абзацем вторым пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», статьей 182 Трудового Кодекса Республики Беларусь и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление в учреждении образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Учреждение образования).

2. Единовременная выплата на оздоровление производится всем работникам, в том числе:

2.1. работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства;

2.2. принятым на работу в течение календарного года и отработавшим менее шести месяцев (до возникновения права на трудовой отпуск);

2.3. принятым в течение календарного года на должности, по которым в текущем календарном году уже произведена единовременная выплата на оздоровление в размере оклада.

2.4. принятым на работу по срочным трудовым договорам на период нахождения работников в отпусках по уходу за ребенком до 3 лет.

3. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – одной из них), из расчета оклада на основании графика отпусков и приказа Нанимателя по согласованию с Профсоюзной организацией.

4. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности.

5. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска, а при увольнении на дату увольнении. Если

Ректор университета
_____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации
_____ С.О.Азявчиков

в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производится.

6. В случае если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

7. В случае если в текущем календарном году работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на дату приказа о выплате.

8. В случае если работник принят на работу (в том числе на условиях внутреннего или внешнего совместительства) в течение календарного года и отработал менее календарного года или приступил к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет при предоставлении ему трудового отпуска в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному периоду.

9. В случае если работник принят на работу в течение календарного года (в том числе на условиях внутреннего или внешнего совместительства) или приступил к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и отработал менее шести месяцев в указанном календарном году (до получения права на трудовой отпуск), единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному периоду в конце календарного года.

10. В случае если работник уходит в отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет или увольняется (в том числе работавший на условиях внутреннего или внешнего совместительства) и единовременная выплата на оздоровление в текущем календарном году не осуществлялась, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному периоду.

11. Отработанный период считается в календарных месяцах и днях.

Ректор университета
_____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации
_____ С.О.Азявчиков

Расчет суммы, полагающейся к выплате, производится путем деления оклада на 12 месяцев и умножением на количество полных месяцев в отработанном периоде. Неполные календарные месяцы рассчитываются отдельно, путем деления месячной суммы единовременной выплаты на оздоровление на количество календарных дней в каждом неполном месяце и умножением на количество календарных дней расчетного периода этих месяцев. Полученные расчеты суммируются.

12. Единовременная выплата на оздоровление ректору Учреждения образования оказывается из средств Учреждения образования по решению Министерства образования Республики Беларусь.

13. Единовременная выплата на оздоровление работникам научно-исследовательского сектора осуществляется в соответствии с Приложением 5.

Ректор университета _____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации _____ С.О.Азявчиков