ПОЛОЖЕНИЕ
о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам Учреждения образования, выплат бывшим работникам и иным лицам

Приложение 1
к Коллективному договору
на 2025–2028 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. На оказание материальной помощи работникам учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Учреждение образования) направляются:

1.1.1. бюджетные и внебюджетные средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников (пункт 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»);

1.1.2. средства превышения доходов над расходами, остающиеся в распоряжении Учреждения образования;

1.1.3. бюджетные и внебюджетные средства в размере до 0,4 годовой суммы окладов работникам научно-исследовательского сектора в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467;

1.1.4. средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

1.2. Выплаты бывшим работникам Учреждения образования и иным лицам осуществляются на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 г. №641.

2. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ, ВЫПЛАТ БЫВШИМ РАБОТНИКАМ И ИНЫМ ЛИЦАМ

2.1. Распределение денежных средств для оказания материальной помощи работникам Учреждения образования, выплат бывшим работникам и иным лицам осуществляет комиссия.

2.2. Состав комиссии, в том числе председатель и секретарь, определяется приказом Нанимателя из числа работников Учреждения образования, в состав комиссии включается представитель Профсоюзной организации.

Ректор университета
_____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации
_____ С.О.Азявчиков

2.3. Комиссия собирается на заседание один раз в месяц после формирования фонда материальной помощи, не позднее 25 числа каждого месяца.

2.4. На заседании комиссии рассматриваются заявления об оказании материальной помощи работников, бывших работников и иных лиц поступившие в Профсоюзную организацию на момент заседания комиссии и подкрепленные соответствующими документами.

2.5. Комиссия определяет размер материальной помощи и выплат по каждому рассматриваемому заявлению исходя из общего количества заявлений и имеющихся в фонде денежных средств.

2.6. Решение об оказании материальной помощи и выплат принимается комиссией по каждому рассматриваемому заявлению открытым голосованием. Решение считается принятым, если за выделение средств проголосовало большинство присутствующих членов комиссии при наличии не менее 2/3 ее списочного состава.

2.7. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Нанимателя по согласованию с Профсоюзной организацией.

3. РАЗМЕРЫ И ЦЕЛИ ОКАЗЫВАЕМОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ, ВЫПЛАТ БЫВШИМ РАБОТНИКАМ И ИНЫМ ЛИЦАМ

3.1. Материальная помощь оказывается работникам в следующих случаях в базовых величинах (включительно):

3.1.1. Оказание материальной помощи работникам:

в связи с продолжительной болезнью (при наличии медицинских документов): не менее 21 календарного дня – в размере **до 6 (шести) базовых величин**, не менее 30 календарных дней – в размере **до 10 (десяти) базовых величин**, не менее 60 календарных дней – в размере **до 15 (пятнадцати) базовых величин**;

при получении травмы (при наличии медицинских документов) – в размере **до 6 (шести) базовых величин**;

в связи с длительным лечением (не менее 14 дней) в стационаре (при наличии медицинских документов) – в размере **до 10 (десяти) базовых величин**.

3.1.2. в связи с рождением ребенка - в размере **15 (пятнадцать) базовых величин**.

Ректор университета
_____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации
_____ С.О.Азявчиков

3.1.3. при вступлении в брак (впервые) - в размере **до 10 (десяти) базовых величин**.

3.1.4. при смерти близкого родственника работника (родителей, детей, мужа, жены) - в размере **10 (десяти) базовых величин**.

3.1.5. в связи с аварией, стихийным бедствием, пожаром, другими чрезвычайными обстоятельствами - в размере **до 20 (двадцати) базовых величин**.

3.1.6. многодетным семьям, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет, ежегодно - в размере **15 (пятнадцать) базовых величин** (имеющим стаж работы в Учреждении образования более одного года).

3.1.7. одиноким родителям, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей - в размере **10 (десять) базовых величин** ежегодно.

Одинокими родителями признаются:

матери, не состоящие в браке, когда сведения об отце в записи акта о рождении ребенка произведена на основании заявления матери, не состоящей в браке;

родитель, не состоящий в браке, воспитывающий несовершеннолетнего ребенка, в случае если другой родитель умер, лишен родительских прав, признан недееспособным, объявлен умершим или признан безвестно отсутствующим;

не состоящие в браке усыновители или удочерители.

3.1.8. работникам Учреждения образования пенсионного возраста при их увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых:

имеющим стаж работы в Учреждении образования свыше 40 лет – в размере **150% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Учреждении образования от 30 до 40 лет – в размере **100% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Учреждении образования от 20 до 30 лет – в размере **75% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Учреждении образования от 10 до 20 лет – в размере **50% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Учреждении образования от 5 до 10 лет – в размере **25% оклада по занимаемой должности**.

Ректор университета _____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации _____ С.О.Азявчиков

3.1.9. работникам (только одному из родителей), имеющим стаж работы в Учреждении образования от 5 лет, дети которых получают первое высшее образование на платной дневной форме обучения в Учреждении образования, один раз в семестр - в размере **7 (семь) базовых величин.**

3.1.10. работникам инвалидам I и II группы один раз в календарный год - в размере **до 10 (десяти) базовых величин.**

3.1.11. утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Нанимателя – единовременную материальную помощь из средств Учреждения образования в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

3.2. Предоставлять уволенным после прохождения срочной военной, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы (статья 342 Трудового кодекса).

3.3. Выплаты бывшим работникам и иным лицам осуществляются за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности Учреждения образования в следующих случаях в базовых величинах (включительно):

3.3.1. удостоенным Благодарности, а также награжденным Грамотой или Почетной грамотой Учреждения образования производится выплата в размере:

3.3.1.1. **1 (одна) базовая величина** - в случае объявления Благодарности;

3.3.1.2. **3 (три) базовые величины** - в случае награждения Грамотой;

3.3.1.3. **5 (пять) базовых величин** - в случае награждения Почетной грамотой.

3.3.2. при смерти работника Учреждения образования выплата осуществляется одновременно с окончательным расчетом при увольнении работника, по заявлению одному из родственников и предоставлении соответствующих документов – в размере **20 (двадцать) базовых величин;**

Ректор университета _____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации _____ С.О.Азявчиков

3.3.3. при смерти бывшего работника (пенсионеров), последним местом работы которых было Учреждении образования (при стаже работы в Учреждении образования не менее 5 лет) при наличии финансовых средств - в размере **до 10 (десяти) базовых величин** (помощь оказывается одному из родственников пенсионера);

3.3.4. являющимися участниками Великой Отечественной войны, либо приравненным к ним - в размере **до 15 (пятнадцати) базовых величин**;

3.3.5. в отдельных случаях, учитывая сложные жизненные обстоятельства, подтвержденные документально, может быть принято решение о выплате в размере **до 20 (двадцати) базовых величин** (при наличии финансовых средств) бывшим работникам (пенсионерам), последним местом работы которых было Учреждение образования, имеющим стаж работы в Учреждении образования как правило не менее 25 лет для женщин и как правило не менее 30 лет для мужчин;

3.3.6. бывшим работникам (неработающим пенсионерам), оформившим пенсию через Учреждение образования, могут осуществляться выплаты ко Дню пожилых людей в размере **до 5 (пяти) базовых величин** (без их личного заявления по представлению руководителей структурных подразделений и ходатайству Профсоюзной организации) при наличии финансовых средств.

3.3.7. семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба - в размере 10 годовых заработков погибшего по вине Нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

3.4. Средства материальной помощи, из бюджетных и внебюджетных фондов, не израсходованные в течение года могут быть направлены на оказание материальной помощи работникам в размере, определяемом решением комиссии, в абсолютных суммах, в пределах не израсходованных средств, на основании приказа Нанимателя по согласованию с Профсоюзной организацией.

3.5. Материальная помощь ректору Учреждения образования оказывается из средств Учреждения образования по решению Министерства образования Республики Беларусь.

Ректор университета _____ С.А.Хахомов

Председатель профсоюзной организации _____ С.О.Азявчиков