Сегодня в ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» функционируют три филиала кафедр трех вузов. Договор между «Интегралом» и Гомельским государственным университетом им. Франциска Скорины был подписан в 2009 году.

Филиалом кафедры радио-физики и электроники физического факультета ГГУ на нашем предприятии заведует заместитель главного инженера по серийному производству Наталья Ковальчук. Она рассказала о целях и задачах данного вида сотрудничества, учебных дисциплинах, совместных проектах, изменениях учебной программы и прочих аспектах работы с вузом в рамках научно-технической и образовательной деятельности:

- Ежегодно мы трудоустроиваем выпускников Гомельского университета. И поэтому заинтересованы в профильной подготовке специалистов. Вот основная цель, которую мы преследуем. Также это одна из форм работы по сближению учебного процесса с производством. Подобная взаимосвязь способствует повышению качества подготовки по перспективным направлениям науки, техники и технологий, формированию у студентов представлений о работе предприятий электронной промышленности, созданию актуальных методических баз и образовательных программ, обучению инженерных кадров современным стандартам инновационной деятельности. Кроме того, это шанс раскрыть таланты студентов, заинтересовать их в научно-практическом поиске.

- Каких специалистов готовит для нас ГГУ?

- Разработаны совместные учебные программы по специальности «Физическая электроника». Именно этих выпускников мы забираем по распределению и заинтересованы в их качественной подготовке.

- Расскажите, как строится работа филиала кафедры?

- Учитывая, что вуз находится не в Минске, есть свои отличия и особенности. Наши

специалисты не читают лекции. Разработан комплекс учебных программ, оптимально приближенных к реалиям производства. Преподаватель из университета проходит стажировку здесь, на «Интеграле» общается со специалистами, посещает производство, сверяет данные, знакомится с новыми научными работами нашей тематики и так далее. Затем включает эту информацию в лекции, семинары.

Студенты с третьего курса проходят у нас производственную, а на последнем - преддипломную практику. Организовываем экскурсии на предприятие.

Мы поддерживаем инновационные исследования университета. Конечно, интеллектуальные и материальные ресурсы концентрируем на тех направлениях, где ожидается наибольший эффект в кратчайшие сроки. Многие из них связаны с государственными и Союзными программами, в которых задействован холдинг.

- «Интеграл» получает молодых специалистов, уже адаптированных к нашему производству. А каков интерес для вуза?

- Такие соглашения всегда обоюдовыгодны. Начнем с того, что любое учебное заведение заинтересовано в подготовке востребованных кадров. Это говорит и о его уровне, и о престиже обучения по предложенным специальностям, и о квалификации преподавательского состава. Кроме того, вуз получает возможность обновить учебные курсы, сделать программы максимально современными, приближенными к реальности. А студенты - заниматься не теоретическими научными изысканиями, а сразу оценить важность и актуальность своих идей на практике. И не стоит забывать о материальной поддержке со стороны предприятия.

- Расскажите об изменениях в программах.

Начиная с 2018-2019 учебного года в план обучения по специальности «Физическая электроника» будут введены дисциплины «Аналоговая и цифровая схемотехника» и «Технологические процессы микроэлектроники». Ознакомительную практику для студентов второго курса этой специальности планируется проводить на базе холдинга, сроки преддипломной - увеличить.

Н Ковальчук подчеркнула, что «Интеграл» заинтересован в практических итогах сотрудничества с вузом в области научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности. Конечная цель - углубленная подготовка инженерных кадров; обеспечение требуемого уровня качества образовательного процесса; внедрение в производство результатов совместных научных изысканий специалистов предприятия и студентов.

Анастасия Азаркевич