

## ПРОЕКТ

изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022-2025 гг.  
для рассмотрения на конференции

Пункт 1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» от имени которых выступает первичная профсоюзная организация учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профком), в лице председателя профсоюзного комитета Азявчикова Сергея Олеговича и учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Наниматель), в лице ректора университета Хахомова Сергея Анатольевича (далее – Стороны)».

В тексте Коллективного договора название подразделений:

1. "студенческий клуб" изменить на "отдел культуры и досуга молодежи";
2. «информационно-вычислительный центр (ИВЦ)» изменить на «центр информационных технологий (ЦИТ)»

В тексте Коллективного договора названия организаций:

1. "первичная профсоюзная организация работников учреждения образования "Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины" Белорусского профессионального союза работников образования и науки" изменить на "первичная профсоюзная организация учреждения образования "Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины" Белорусского профессионального союза работников образования и науки"
2. "первичная профсоюзная организация студентов учреждения образования "Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины" Белорусского профессионального союза работников образования и науки" изменить на "первичная профсоюзная организация учреждения образования "Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины" Белорусского профессионального союза работников образования и науки"
3. «учреждение образования «Гомельский государственный университет им.Ф.Скорины»» изменить на «учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»»
4. «профсоюзный комитет работников»/«профсоюзный комитет студентов» изменить на «профсоюзный комитет».

Дополнить Коллективный договор пунктом 16.7.4.4.

«16.7.4.4. педагогическим работникам из числа профессорско-преподавательского состава, выполняющим функции куратора учебной группы (учебных групп), при реализации содержания образовательных программ высшего образования в дневной форме получения образования всех

курсов, за исключением выпускного курса, в размере 100 процентов базовой ставки, выпускного курса – в размере 50 процентов базовой ставки. Надбавка за кураторство учебной группой устанавливается на учебный год».

Абзац 8 пункта 21.10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«подготовка методических пособий».

Пункт 3.1.1 Приложения №2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Оказание материальной помощи работникам на приобретение медикаментов и усиленное питание в связи с продолжительной болезнью (не менее 21 календарного дня), при получении травмы (при наличии медицинских документов) – в размере до 6 (шести) базовых величин.

Оказание материальной помощи работникам на приобретение медикаментов и усиленное питание в связи с длительным лечением (не менее 14 дней) в стационаре (при наличии медицинских документов) – в размере до 10 (десяти) базовых величин».

Название приложения №18 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке вселения в общежития»

Пункт 4.12 Приложения №18 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.12. Предоставление места в общежитии иностранным гражданам, гражданам, вселяемым по ходатайству организации (при наличии свободных мест), обучающимся заочной формы получения образования (при наличии свободных мест) осуществляется по решению ректора (по приказу), согласованному с профсоюзным комитетом, с оформлением договора найма соответствующего жилого помещения».

Пункт 6.5 Приложения №7 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.5. Оказание материальной помощи при вступлении в брак (впервые) – в размере 3 (трех) базовых величин. Основание: заявление, копия свидетельства о заключении брака».

Пункт 6.6 Приложения №7 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6.6. Оказание материальной помощи детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей один раз в год – в размере не менее социальной стипендии. Основание: заявление, копия единого билета или копия удостоверения об инвалидности».

В пункте 7 Приложения №14 к Коллективному договору текст в третьем столбце изложить в следующей редакции:

«инженер-электроник (занятый ремонтом, профилактикой, обслуживанием компьютерной техники, демонтажом оборудования)»

В пункте 11 Приложения №14 к Коллективному договору текст второго абзаца в третьем столбце изложить в следующей редакции:

«научные сотрудники, преподаватели, лаборанты (занятые на работах с химикатами)»

В пункте 11 Приложения №14 к Коллективному договору текст первого абзаца в шестом столбце изложить в следующей редакции:

«репеллент спрей 100 мл.»

Дополнить таблицу Приложения №14 к Коллективному договору строкой 12:

|    |                                   |   |      |         |  |
|----|-----------------------------------|---|------|---------|--|
| 12 | Отдел стандартизации и метрологии | Техник отдела стандартизации и метрологии | мыло | 400 гр. |  |
|----|-----------------------------------|---|------|---------|--|

В пункте 28 Приложения №15 к Коллективному договору текст столбца 2 в таблице изложить в следующей редакции:

«Техник (отдел стандартизации и метрологии) (занятые ремонтом, профилактикой и обслуживанием компьютерной техники, демонтажем оборудования)»

В пункте 35 Приложения №15 к Коллективному договору текст столбца 4 в таблице изложить в следующей редакции:

«письмо Мин.торг. от 14.05.2007 №02-6/2732к, Пост. Мин. труда и социальной защиты РБ от 30.09.2022 №54»

Первый абзац подпункта 21.7 пункта 21 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Наниматель создает условия для совмещения работы с получением образования. При установлении более высокой квалификации по должности служащего (профессии рабочего) или продвижении по работе учитываются прохождение работниками профессиональной подготовки, повышение квалификации, прохождение переподготовки, стажировки, наличие профессионально-технического образования, а также получение ими среднего специального, высшего и научно-ориентированного образования, наличие ученой степени, ученого звания».

Подпункт 21.9 пункта 21 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Трудовой отпуск по желанию работника предоставляется:

в летнее или другое удобное для него время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
- 2) ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

3) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

4) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий;

5) работникам, являющимся инвалидами, в отношении которых установлена причинная связь, увечья или заболевания, приведших к инвалидности, с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

6) участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

7) работникам, эвакуированным, отселенным, самостоятельно выехавшим с территории радиоактивного загрязнения из зоны эвакуации (отчуждения), зоны первоочередного отселения и зоны последующего отселения, за исключением прибывших в указанные зоны после 1 января 1990 года;

8) донорам крови и ее компонентов, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь, «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор общества Красного Креста БССР».

9) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы.

в определенный период:

1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование и специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства, – перед или в период прохождения промежуточной и итоговой аттестации, аттестации в порядке экстерната, установочной и лабораторно-экзаменационной сессии, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования;

2) работникам, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

3) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

4) работающим по совместительству – одновременно с трудовым отпуском по основной работе;

5) работникам из числа профессорско-преподавательского состава – в летнее время;

6) супругам, работающим у Нанимателя, по их заявлению – одновременно;

7) работающим супругам военнослужащих – одновременно с отпуском их супругов;

Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и нанимателем.

Подпункт 21.13 пункта 21 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работникам, получающим профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства по направлению нанимателя предоставляются отпуска в связи с получением образования с сохранением среднего заработка продолжительностью, предусмотренной ст. 211 и 216 ТК.

Работникам, получающим профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования и научно-ориентированное образование в заочной форме получения образования или в форме соискательства при отсутствии направления Нанимателя предоставляются отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной ст. 211 и 216 ТК.»