

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор между администрацией и профсоюзной организацией сотрудников учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» на 2016 - 2019 годы

1. В подпунктах 4.3.9, 4.3.10, 4.3.23 пункта 4 слова «не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины» заменить словами «не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта».

2. Подпункт 4.3.23 пункта 4 дополнить частью второй следующего содержания:

«Продлевать контракты с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в пределах максимального срока действия контракта с их согласия».

3. Подпункт 4.3.22 пункта 4 дополнить частью второй следующего содержания:

«Конкурсный отбор на должности ППС проводится в соответствии с «Порядком проведения конкурса при замещении вакантных должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава», в том числе с учетом результатов анкетирования «Преподаватель глазами студентов» для преподавателей, работающих в Университете».

4. Подпункт 4.3.28 пункта 4 исключить.

5. В части первой подпункта 5.1.14 пункта 5 исключить второе предложение.

6. Подпункт 5.3 пункта 5 дополнить подпунктом следующего содержания:

«Применять меры поощрения и материального стимулирования работников Университета за соблюдение требований по охране труда».

7. Подпункт 6.1.5 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей ежегодно отчислять первичной профсоюзной организации сотрудников денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы из внебюджетных средств (из средств превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Университета), расходование которых осуществлять по совместным решениям Нанимателя и Профкома».

8. Подпункт 3.7 пункта 3 приложения № 2 к Коллективному договору дополнить частью второй следующего содержания:

«Оказание материальной помощи бывшим работникам Университета в связи с юбилейными датами, последним местом работы которых был Университет и имеющим длительный стаж работы в Университете **в размере до 5 (пяти) базовых величин**».

9. Подпункт 2.2 пункта 2 приложения № 3 к Коллективному договору после слов «Премирование штатных работников» дополнить словами «(в том числе работающих по совместительству)».

С.А.Хахомов

В.В.Орлов

10. Подпункт 2.5 пункта 2 приложения № 3 к Коллективному договору дополнить частью третьей следующего содержания:

«Дополнительное премирование работников структурных подразделений, основной деятельностью которых является оказание услуг необразовательного характера в рамках созданного вида внебюджетной деятельности, осуществляется с учетом наличия средств превышения доходов над расходами по данному виду внебюджетной деятельности».

11. Подпункт 3.1 пункта 3 приложения № 3 к Коллективному договору дополнить частью второй следующего содержания:

«Из фонда ректора осуществляется премирование работников Университета, награжденных Грамотой Министерства образования Республики Беларусь – **в размере 3 базовых величин**; награжденных Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – **в размере 5 базовых величин**; награжденных знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатнік адукацыі» – **в размере 7 базовых величин**».

12. Пункт 2 приложения № 11 к Коллективному договору после слов «работников Университета» дополнить словами «, бывших работников Университета».

13. Часть первую пункта 3 приложения № 11 к Коллективному договору дополнить абзацем:

«– работники пенсионного возраста при увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых с выплатой материальной помощи (размер материальной помощи определяется п. 3.8 Приложения № 2)».

14. Пункт 3 приложения № 11 к Коллективному договору дополнить частью третьей следующего содержания:

«Решение о награждении Почетной грамотой и оказании материальной помощи (размер материальной помощи определяется п. 3.7 Приложения № 2) в связи с юбилейными датами бывших работников, последним местом работы которых был Университет и имеющим длительный стаж работы в Университете, принимает Наниматель по ходатайству руководителя структурного подразделения и по согласованию с Профкомом».

15. Таблицу «Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам» приложения № 15 дополнить двумя строками следующего содержания:

| | | | | | |
|-------|----------------------------------|---|--|-----------------|----------------|
| 13005 | Контролер КПП | Постановление Ми н. труда и социальной защиты РБ от 22.09.2006 №110 | Костюм хлопчатобумажный Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке Ботинки кожаные | 3Ми Тн Ми | 12 36 12 |
| 15957 | Дежурный пульта управления | Постановление Ми н. труда и социальной защиты РБ от 22.08.2003 №96 | Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные чувяки | 3Ми 3 | 12 12 |

Ректор университета

С.А.Хахомов

«29» июня 2017 г.

Председатель профкома сотрудников

В.В.Орлов

«29» июня 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Соглашение между администрацией и
профсоюзным комитетом студентов
по социально-экономическим вопросам
(Приложение №1 к Коллективному
договору на 2016-2019 годы)

1. Подпункт 3.1.9 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Назначать социальную стипендию успевающим обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, не имеющим академической задолженности к установленному сроку окончания экзаменационной сессии (полугодия) и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), с первого числа месяца, следующего за месяцем окончания сессии (полугодия), но не более двух раз за весь период их обучения в учреждении образования. Право на получение социальной стипендии в связи с тяжелым материальным положением имеют обучающиеся, при условии, если среднедушевой доход их семьи, как правило, не превышает 200 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденный Правительством Республики Беларусь за два последних квартала. Социальная стипендия в связи с тяжелым материальным положением назначается на основании заявления обучающегося и документов, подтверждающих тяжелое материальное положение:

- справка о составе семьи;
- справки о доходах родителей или документы, подтверждающие отсутствие доходов (справка из Центра занятости; ксерокопия трудовой книжки; справка о том, что является (не является) индивидуальным предпринимателем) - за 6 месяцев;
- справки о доходах других членов семьи, находящихся на иждивении родителей или документы, подтверждающие отсутствие доходов (за 6 месяцев);
- при неполной семье (отсутствие одного из родителей) – копия свидетельства о смерти, свидетельства о разводе, справка из ЗАГСа (форма №2), справка о получаемой пенсии по потере кормильца;
- в случае, когда студент, магистрант находятся в браке – справки о доходах мужа, жены, детей или документы, подтверждающие отсутствие доходов (за 6 месяцев).

2. Подпункт 6.1.4 пункта 6 дополнить следующим абзацем:

«Организовывать обследование здоровья обучающихся в Научно-исследовательской лаборатории олимпийских видов спорта при университете, в рамках реализации профилактического проекта «Мой стиль жизни сегодня – мое здоровье и успех завтра!»».



С.А.Хахомов



С.О.Азьявчиков

3. Подпункт 7.1.3 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«При наличии возможности использовать средства превышения доходов над расходами на:

- проведение культурно-просветительских и физкультурных мероприятий в соответствии с «Положением об организации мероприятий для сотрудников и обучающихся учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» по организации отдыха и досуга»;

- поддержку спортивных команд и коллективов художественной самодеятельности».

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Приложение №7 к Коллективному договору
на 2016-2019 годы

4. Пункт 4 дополнить частью второй следующего содержания:

«В отдельных случаях ректор университета по согласованию с профсоюзным комитетом студентов может принять решение об оказании материальной помощи студенту, магистранту на основании личного заявления студента, магистранта с указанием причины для оказания материальной помощи».

5. Подпункт 6.3 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Оказание материальной помощи на погребение при смерти родителей, детей, супруга (супруги) студента, магистранта – **в размере 10 базовых величин**. Основание: заявление, копия свидетельства о смерти».

6. Подпункт 6.9 пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Оказание материальной помощи в связи со сложившимися трудными жизненными и (или) чрезвычайными обстоятельствами (потеря последнего из родителей в период обучения, пожар, стихийное бедствие и т.п.) – **в размере до 10 базовых величин**. Основание: заявление, документы, подтверждающие трудные жизненные и (или) чрезвычайные обстоятельства».

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Приложение №8 к Коллективному договору
на 2016-2019 годы

7. Подпункт 4.1 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Оказание материальной помощи в период болезни (как правило не менее 20 дней), прохождения курса лечения в стационаре (как правило не менее 10 дней) – **в размере до 5 базовых величин**. Основание: заявление, медицинская справка».

Ректор университета

С.А.Хахомов

«29» июня 2017 г.

Председатель профкома студентов

С.О.Азьявчиков

«29» июня 2017 г.