Учреждение образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор
учреждения образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»
на 2022–2025 годы

Одобрены на собрании трудового коллектива
и подписаны « 23 » сентября 2022 года

Гомель 2022

Учреждение образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор
учреждения образования «Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины»
на 2022–2025 годы

Одобрены на собрании трудового коллектива и подписаны
«23» сентября 2022 года

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.

Гомель
ГГУ им. Ф. Скорины
2022

Гомельский городской исполнительный комитет
Управление по труду, занятости и социальной защите
№ 19 10 2022 г. № 201 Подпись

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор учреждения образования
«Гомельский государственный университет
имени Франциска Скорины» на 2022–2025 годы

1. Пункт 8 принять в следующей редакции:

«Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался, а также бывших работников, уволенных из Университета в связи с выходом на пенсию и не продолжавших после увольнения трудовую деятельность, в части пунктов, определяющих условия награждения и порядок осуществления выплат».

2. Приложение 2 принять в следующей редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ О размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи работникам Учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» и выплатах бывшим работникам	Приложение 2 к Коллективному договору на 2022−2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. На оказание материальной помощи работникам учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее – Университет) и иным лицам направляются:

1.1.1. бюджетные и внебюджетные средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников (абзац третий пункта 4 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»);

1.1.2. средства превышения доходов над расходами, остающиеся в распоряжении университета;

1.1.3. благотворительные средства, полученные на указанные цели;

1.1.4. бюджетные и внебюджетные средства в размере до 0,4 годовой суммы окладов работникам научно-исследовательского сектора в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 года № 467.

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.

1.2. Материальная помощь работникам Университета оказывается в связи с непредвиденными материальными затруднениями и другими причинами, определенными Положением, по решению ректора Университета.

1.3. Выплаты бывшим работникам осуществляются на основании Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2013 № 641.

2. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ВЫПЛАТ БЫВШИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Распределение денежных средств для оказания материальной помощи действующим и бывшим работникам Университета осуществляет комиссия.

2.2. Состав комиссии, в том числе председатель и секретарь, определяется приказом ректора Университета из числа работников Университета; в состав комиссии также включается представитель первичной профсоюзной организации работников Университета.

2.3. Комиссия собирается на заседание один раз в месяц после формирования фонда материальной помощи, не позднее 25 числа каждого месяца.

2.4. На заседании комиссии рассматриваются заявления о материальной помощи работников Университета, их родственников (на основании п. 3.1.4.1. настоящего Положения), а также бывших работников поступившие в профком работников Университета на момент заседания комиссии и подкрепленные соответствующими документами.

2.5. Комиссия определяет размер материальной помощи и выплат по каждому рассматриваемому заявлению исходя из общего количества заявлений и имеющихся в фонде денежных средств. Комиссия оставляет за собой право в случае нехватки финансовых средств переносить на следующее заседание заявления работников Университета, которые содержат просьбы о выделении материальной помощи в размере от 15 базовых величин и более.

2.6. Решение о выделении материальной помощи и выплат принимается комиссией по каждому рассматриваемому заявлению открытым голосованием. Решение считается принятым, если за выделение средств

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.

проголосовало большинство присутствующих членов комиссии при наличии не менее 2/3 ее списочного состава.

2.7. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ ректора Университета.

3. РАЗМЕРЫ И ЦЕЛИ ОКАЗЫВАЕМОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ВЫПЛАТ БЫВШИМ РАБОТНИКАМ

3.1. Средства на оказание материальной помощи работникам и выплаты бывшим работникам могут расходоваться на следующие цели:

3.1.1. Оказание материальной помощи работникам на приобретение медикаментов и усиленное питание в связи с продолжительной болезнью (не менее месяца), при получении травмы (при наличии медицинских документов) – в размере **до 6 (шести) базовых величин**.

Оказание материальной помощи работникам на приобретение медикаментов и усиленное питание в связи с длительным лечением (не менее 14 дней) в стационаре (при наличии медицинских документов) – в размере **до 6 (шести) базовых величин**.

3.1.2. Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка в размере **10 (десяти) базовых величин**.

3.1.3. Оказание материальной помощи при вступлении работника в брак (впервые) в размере **до 10 (десяти) базовых величин**.

3.1.4. Оказание помощи на погребение:

3.1.4.1. при смерти работника Университета, материальная помощь выплачивается одновременно с окончательным расчетом при увольнении работника, без заявления – в размере **20 (двадцати) базовых величин**;

3.1.4.2. при смерти близкого родственника работника (родителей, детей, мужа, жены) – в размере **10 (десяти) базовых величин**.

3.1.5. Оказание помощи в связи с аварией, стихийным бедствием, пожаром, другими чрезвычайными обстоятельствами в размере **до 15 (пятнадцати) базовых величин**.

3.1.6. Оказание материальной помощи многодетным семьям, имеющим 3-х и более несовершеннолетних детей, а также семьям, воспитывающим детей–инвалидов до 18 лет, ежегодно в размере **15 (пятнадцати) базовых величин** (имеющим стаж работы в Университете более одного года).

3.1.7. Выплаты бывшим работникам Университета, являющимися участниками Великой Отечественной войны, либо приравненным к ним,

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.

в размере **до 15 (пятнадцати) базовых величин** за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

3.1.8. Оказание материальной помощи работникам Университета пенсионного возраста при их увольнении в связи с уходом на заслуженный отдых:

имеющим стаж работы в Университете свыше 40 лет – в размере **150% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Университете от 30 до 40 лет – в размере **100% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Университете от 20 до 30 лет – в размере **75% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Университете от 10 до 20 лет – в размере **50% оклада по занимаемой должности**;

имеющим стаж работы в Университете от 5 до 10 лет – в размере **25% оклада по занимаемой должности**.

3.1.9. Оказание материальной помощи работникам Университета (только одному из родителей), дети которых получают первое высшее образование на платной дневной форме обучения в Университете, один раз в семестре:

имеющим стаж работы в Университете от 5 до 10 лет в размере **0,5 базовой ставки** – величина, используемая при исчислении окладов работников бюджетных организаций (далее – базовая ставка);

имеющим стаж работы в Университете от 10 до 20 лет в размере **0,7 базовой ставки**;

имеющим стаж работы в Университете свыше 20 лет в размере **0,9 базовой ставки**.

3.2. Предоставлять уволенным после прохождения срочной военной, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы единовременную материальную помощь в размере одной минимальной заработной платы (ст. 342 ТК).

3.3. Выплаты на погребение пенсионеров, последним местом работы которых был Университет (при стаже работы в Университете не менее 5 лет) осуществлять при наличии финансовых средств за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности в размере **до 10 (десяти) базовых величин** (помощь оказывается одному из родственников пенсионера).

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.

3.4. В отдельных случаях, учитывая сложные жизненные обстоятельства, подтвержденные документально, может быть принято решение о выплате в размере **до 20 (двадцати) базовых величин** пенсионерам, последним местом работы которых был Университет, имеющим стаж работы в Университете не менее 25 лет для женщин и 30 лет для мужчин (при наличии финансовых средств) за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

3.5. Неработающим пенсионерам (иным лицам), оформившим пенсии через Университет, могут осуществляться выплаты ко Дню пожилых людей в размере **до 5 (пяти) базовых величин** (без их личного заявления по представлению руководителей структурных подразделений и ходатайству Профкома) при наличии финансовых средств за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности.

3.6. Материальная помощь ректору Университета оказывается из средств университета по решению Министерства образования Республики Беларусь.

3. В приложении 11 пункты 3.5, 4.6 и 5.6 принять в следующей редакции:

«3.5. Работникам Университета (бывшим работникам Университета), которым объявлена Благодарность, выплачивается одноразовая денежная премия (выплата) в размере 1 (одной) базовой величины.

4.6. Работникам Университета (бывшим работникам Университета), награжденным Грамотой, выплачивается одноразовая денежная премия (выплата) в размере 3 (трех) базовых величин.

5.6. Работникам Университета (бывшим работникам Университета), награжденным Почетной грамотой, выплачивается одноразовая денежная премия (выплата) в размере 5 (пяти) базовых величин».

4. В приложении 24 пункт 2 принять в следующей редакции:

«2. Материальное поощрение обучающихся предусмотрено за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, профориентационной, инновационной деятельности, а также за участие в образовательных и культурных мероприятиях. На материальное поощрение обучающихся направляются внебюджетные средства, в части сумм превышения доходов над

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.

расходами, остающиеся в распоряжении учреждения образования от осуществления приносящей доходы деятельности. На материальное поощрение ежегодно направляются средства в размере до 5% фонда материального поощрения по внебюджетной деятельности».

5. 4. В приложении 24 пункт 4.8 принять в следующей редакции:

«4.8. За успехи в проведении профориентационной работы среди иностранных граждан – в размере до 20 базовых величин (включительно) за одного привлеченного обучающегося».

Ректор университета	Председатель профкома
_____ С.А.Хахомов	_____ Н.Г.Галиновский
«23» сентября 2022 г.	«23» сентября 2022 г.