Министерство образования
Республики Беларусь

Учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор учреждения образования
«Гомельский государственный
университет имени Франциска
Скорины»

С.А. Хахомов
07.02 2019

ПОЛОЖЕНИЕ

07.02.2019 № п-7/10.02

г. Гомель

о студенческой научно-исследовательской лаборатории «SOCIUM»

1. Общие положения

1.1. Студенческая научно-исследовательская лаборатория «SOCIUM» (далее - СНИЛ) является студенческим научным подразделением юридического факультета учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» при кафедре политологии и социологии, которая обеспечивает проведение научной работы со студентами дневной и заочной форм обучения. СНИЛ создаётся в целях привлечения студенческой молодёжи к активному участию в научно - исследовательской, творческой работе способствующей улучшению качества их профессиональной подготовки и практической деятельности.

1.2. СНИЛ «SOCIUM» формируется, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора университета.

1.3. В своей деятельности СНИЛ руководствуется:

1.3.1. Нормативными правовыми актами и другими руководящими и методическими документами по вопросам высшего образования;

1.3.2. Кодексом Республики Беларусь об образовании;

1.3.3. Уставом университета;

1.3.4. Правилами внутреннего трудового распорядка;

1.3.5. Коллективным договором;

1.3.6. Настоящим положением;

1.3.7. Приказами и распоряжениями ректора университета;

1.3.8. Документами системы менеджмента качества (СМК) и системы управления охраной труда (СУОТ), действующими в университете;

1.3.9. Правилами и нормами охраны труда и пожарной безопасности.

1.4. Непосредственное научно-методическое руководство деятельностью СНИЛ «SOCIUM» осуществляет руководитель СНИЛ из числа профессорско-преподавательского состава с его согласия, который является одновременно, научным руководителем СНИЛ, отдаёт распоряжения и указания обязательные для участников СНИЛ, на которого возлагаются обязанности приказом ректора университета,

1.5. Научный руководитель СНИЛ «SOCIUM» обеспечивает постановку научно-методических и исследовательских задач, определяет пути и методы их решения.

1.6. На период временного отсутствия руководителя СНИЛ (отпуск, болезнь, командировка) приказом ректора исполнение обязанностей руководителя СНИЛ возлагается на другое лицо, которое приобретает соответствующие права и несет полную ответственность за надлежащее исполнение возложенных обязанностей.

1.7. Руководитель СНИЛ непосредственно подчиняется заведующему кафедрой политологии и социологии юридического факультета.

1.8. Коллектив СНИЛ формируется как добровольное объединение студентов и преподавателей на общественных началах. В составе СНИЛ могут создаваться группы, занимающиеся изучением актуальных проблем общества и общественных отношений, методики преподавания социологических и политологических дисциплин для студентов юридических и неюридических специальностей.

1.9. Руководитель может назначать из числа студентов старосту СНИЛ.

1.10. Научно-методическая и научно-исследовательская работа студентов СНИЛ «SOCIUM» осуществляется во взаимосвязи с научно-исследовательской работой, проводимой на юридическом факультете.

1.11. Кафедра политологии и социологии обязана один раз в учебный год заслушивать отчёты руководителя СНИЛ «SOCIUM» на своих заседаниях.

1.12. За СНИЛ «SOCIUM» закрепляется аудитория 3-5 (учебный корпус №2) с находящимся в ней оборудованием, мебелью и инвентарём.

При необходимости возможно использование других аудиторий юридического факультета по предварительному согласованию с деканом факультета.

2. Основные задачи

Основными задачами СНИЛ «SOCIUM» являются:

2.1. Выявление обучающихся, имеющих способности к занятиям научной деятельностью, содействие более эффективному решению проблем их научной подготовки через систему учебной и научно-исследовательской работы кафедры политологии и социологии, и привлечение к конкретной научной работе.

2.2. Развитие у обучающихся умений и навыков организации и осуществления научной деятельности для успешного обучения в магистратуре/аспирантуре.

2.3. Популяризация научно-исследовательской работы в студенческой среде.

2.4. Содействие организации многопрофильной подготовки специалистов посредством углубления фундаментальных и специальных знаний в процессе выполнения научно-исследовательской работы.

2.5. Осуществление сотрудничества со СНИЛ других учреждений высшего образования, изучение отечественного и зарубежного опыта с внедрением передовых форм и методов в научно-иследовательскую работу.

2.6. Проведение обсуждений исследовательских проектов и их результатов по обозначенной тематике в формате семинаров и круглых столов.

3. Функции

С целью решения поставленных задач СНИЛ осуществляет следующие функции:

3.1. Разработка и доведение до исполнителей конкретных заданий, входящих в компетенцию СНИЛ, сроков их выполнения.

3.2. Осуществляет контроль хода выполнения заданий исполнителями и оценку творческой деятельности каждого участника СНИЛ.

3.3. Участвует в мероприятиях по пропаганде достижений СНИЛ, предоставляет лучшие студенческие научные работы для участия в международных, республиканских, внутривузовских конференциях, конкурсах, выставках и других мероприятиях.

3.4. Организует проведение научно-методических студенческих семинаров, обмена научной информацией.

3.5. Содействует привлечению к участию в научно-исследовательской работе обучающихся, разработке и реализации системы мероприятий, способствующих развитию и совершенствованию научно-образовательной сферы, а также выявлению и поддержке талантливых студентов, обучающихся в учреждении высшего образования.

3.6. Соблюдает требования системы менеджмента качества (СМК) и системы управления охраной труда (СУОТ), действующих в университете.

3.7. Соблюдает требования действующего законодательства и правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда и пожарной безопасности, и настоящее Положение.

3.8. Экономно расходует предоставленные для работы энергетические и материальные ресурсы.

4. Права

СНИЛ «SOCIUM» имеет право:

4.1. Представлять интересы университета во взаимоотношениях с другими структурными подразделениями по вопросам, входящим в компетенцию СНИЛ.

4.2. Проводить заседания, собрания, совещания по вопросам, относящимся к компетенции СНИЛ.

4.3. Оказывать методические и консультационные услуги по вопросам, относящимся к компетенции СНИЛ.

4.4. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию СНИЛ, а также по другим вопросам, не требующим согласования с руководителем учреждения образования.

4.5. Требовать и получать от других структурных подразделений университета необходимую информацию и документы по вопросам, относящимся к компетенции СНИЛ.

4.6. Вносить предложения по улучшению учебной, научно-педагогической и воспитательной работы университета.

4.7. Привлекать, при необходимости, в установленном порядке к совместной работе сотрудников других подразделений университета при решении вопросов, связанных с поручением руководства университета.

4.8. Участники СНИЛ имеют право входить в состав временных научных коллективов, имеют право создавать временные научные коллективы для выполнения финансируемых прикладных научных работ.

4.9. Участники СНИЛ имеют право проводить семинары, конференции и другие формы организации научно-методической работы.

4.10. Обучающиеся, активно работающие в СНИЛ и имеющие определенные научные достижения (доклады на конференциях, публикации в научных журналах, материалах конференций, акты внедрения и т. д.), могут решением Совета юридического факультета получить преимущественное право на рекомендацию для поступления в магистратуру и аспирантуру.

4.11. Все студенты-участники СНИЛ в течение года на основе проведённых ими исследований готовят научные доклады, рефераты и статьи, и предоставляют их на конференции и конкурсы студенческих работ; результаты исследований членов СНИЛ могут быть использованы ими для написания научно-исследовательских работ.

5. Взаимоотношения. Связи

5.1. СНИЛ «SOCIUM» осуществляет научно-исследовательскую деятельность в сотрудничестве с Институтом социологии НАН Беларуси, Центром социологических и политических исследований БГУ, а также со СНИЛ других учреждений высшего образования.

5.2. Научно-исследовательская деятельность СНИЛ «SOCIUM» со СНИЛ других учреждений высшего образования предполагает участие студентов во внутривузовских, межвузовских, республиканских, международных научно-методических конференциях с публикацией материалов исследований, семинарах, творческих мастерских, конкурсах, выставках, круглых столах и других учебных и научных мероприятиях.

5.3. Служебные взаимоотношения СНИЛ с подразделениями университета формируются в рамках осуществляемой образовательной, научной и воспитательной деятельности и регламентированы документами и стандартами СМК университета.

6. Ответственность

6.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременное выполнение возложенных данным Положением на СНИЛ задач и функций несет руководитель СНИЛ. Руководитель СНИЛ несет ответственность за организацию и ведение научной деятельности СНИЛ и ее взаимодействие с

другими структурными подразделениями университета, а также со СНИЛ других учреждений высшего образования, научными организациями, а также за обеспечение качества, эффективности и результативности проводимых научных исследований и разработок.

6.2. Руководитель несет персональную ответственность не только за свой труд, но и за труд подчиненных ему работников, а также за:

6.2.1. Организацию и обеспечение качественной работы СНИЛ;

6.2.2. Подбор и подготовку квалификационных кадров;

6.2.3. Обеспечение материальной оценки объема и качества выполненных работ;

6.2.4. Соответствие документации, подготавливаемой подразделением системе управления охраной труда (СУОТ) и СМК университета;

6.2.5. Ненадлежащее исполнение (неисполнение) своих должностных обязанностей, несоблюдение правил внутреннего распорядка;

6.2.6. Правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности;

6.2.7. Причинение материального ущерба;

6.2.8. Несоблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;

6.2.9. Несоблюдение требований действующего законодательства Республики Беларусь, в том числе за нарушение антикоррупционного законодательства;

6.2.10. Непринятие мер по выполнению разработанных мероприятий по охране труда, несоблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности, трудовой и исполнительной дисциплины подчиненными ему работниками;

6.2.11. Несоблюдение требований действующей в университете системы управления охраной труда (СУОТ) и СМК университета.

6.3. Ответственность за соблюдение правил использования помещений и оборудования, правил техники безопасности и пожарной безопасности, мероприятий по охране труда возлагается на руководителя СНИЛ.

Заведующий кафедрой политологии и социологии — Е.Г. Абраменко

Проректор по научной работе
О.М. Демиденко
14.01.2019

Проректор по учебной работе
И.В. Семченко
14.01.2019

Декан юридического факультета
И.И. Эсмантович
14.01.2019

Начальник бюро охраны труда
С.И. Яковенко
14.01.2019

Начальник планово-экономического отдела
О.В.Любезная
14.01.2019

Начальник юридического отдела
В.П. Недоступ
14.01.2019

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»
29.01.2019 № 2.10
С.О. Азявчиков
«_____» _____ 2019 г.