

ПАМЯТКА ВЫПУСКНИКУ, МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

Молодые специалисты

Согласно п.6 ст.72, п.8 ст.74, п.4 ст. 75 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании), молодыми специалистами являются:



<p>○ <u>Выпускники, работающие по распределению</u> (по перераспределению) – в течение срока обязательной работы по распределению (по перераспределению)</p>	<p>○ <u>Выпускники, работающие по направлению</u> на работу:</p> <ul style="list-style-type: none">- получившие высшее образование на условиях целевой подготовки, а также получившие научно-ориентированное образование за счет средств республиканского бюджета – в течение срока обязательной работы по направлению на работу;- получившие научно-ориентированное, высшее образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц или собственных средств, а также выпускники, получившие высшее образование, менее половины срока получения образования которых финансировалось за счет средств бюджета – в течение двух лет
--	--

Выпускники, которым место работы предоставляется путем распределения, а также выпускники, получившие высшее образование на условиях целевой подготовки, не распределяются (не направляются) на дистанционную работу и (или) на работу с неполным рабочим временем, за исключением случаев, когда наниматель обязан устанавливать неполное рабочее время в соответствии с законодательными актами.

Молодые специалисты принимаются на работу на должности в соответствии со специальностью и квалификацией и (или) степенью, полученными ими в учреждении образования и указанными в свидетельстве о направлении на работу.

Сроки обязательной работы

1. Сроки обязательной работы по распределению:

Срок обязательной работы по распределению 2 (два) года устанавливается для лиц, получивших:

- общее высшее образование (высшее образование I степени), кроме лиц, зачисленных в год получения общего высшего образования (высшего образования I

ступени) в учреждения образования для получения углубленного высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

- углубленное высшее образование (высшее образование II ступени), если для получения углубленного высшего образования (высшего образования II ступени) они были зачислены в учреждения образования в год получения общего высшего образования (высшего образования I ступени) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях.

Срок обязательной работы по распределению 1 (один) год устанавливается для лиц, получивших:

углубленное высшее образование, кроме:

- лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях;

- лиц, которые для получения углубленного высшего образования были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования (высшего образования I ступени) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета.

Срок обязательной работы выпускников, с которыми договор о целевой подготовке специалиста с высшим образованием расторгнут по инициативе организации – заказчика кадров в связи с наличием препятствий для приема на работу обучающегося в организацию – заказчик кадров после получения им образования и заключен договор о подготовке специалиста с высшим образованием за счет средств республиканского бюджета, устанавливается не менее срока, указанного в договоре о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, который был расторгнут по инициативе организации – заказчика кадров.

Сроки обязательной работы выпускников, с которыми договор о целевой подготовке специалиста с высшим образованием расторгнут по инициативе организации – заказчика кадров в связи с ликвидацией организации – заказчика кадров, определяются в соответствии с п.4 и 5 ст.72 Кодекса об образовании, если иное не установлено законодательными актами.

2. Сроки обязательной работы по направлению:

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) за счет средств республиканского бюджета, – **2 (два) года**.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы докторантуры за счет средств республиканского бюджета, – **1 (один) год**.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших общее высшее образование на условиях целевой подготовки, – **не менее 5 (пяти) лет**, для выпускников, получивших углубленное высшее образование на условиях целевой подготовки, – **не менее 3 (трех) лет**.

Конкретный срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших образование на условиях целевой подготовки, устанавливается договором о целевой подготовке.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников, получивших научно-ориентированное, высшее образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, определяется соответствующими договорами.

Сроки обязательной работы по распределению или направлению на работу, исчисляются с даты приема выпускника на работу по распределению или при направлении на работу, а в случае приема на работу выпускника до даты выдачи свидетельства о направлении на работу – с даты выдачи свидетельства о направлении на работу.



В срок обязательной работы по распределению или по направлению на работу по желанию выпускника, молодого специалиста засчитываются периоды военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место во время отдыха, предусмотренного абз.3 ст.48 Кодекса об образовании, или в период обязательной работы по распределению (перераспределению)/направлению (перенаправлению) (при этом, для выпускников, молодых специалистов, получивших образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, необходимо также согласие лица, осуществлявшего оплату обучения).

В срок обязательной работы по распределению выпускникам, которые в течение 2-х лет после получения высшего образования исключены из составов национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, и подлежащие распределению, по их желанию засчитывается период нахождения в составах национальных команд Республики Беларусь по видам спорта после даты прекращения образовательных отношений в связи с получением образования.

Обязанности выпускников

<ul style="list-style-type: none"> Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, обязан прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в данном свидетельстве, и отработать указанный в нем срок обязательной работы;
<ul style="list-style-type: none"> Если выпускник, не может прибыть к месту работы в срок, указанный в уведомлении к свидетельству о направлении на работу, по уважительной причине, он до наступления данного срока письменно уведомляет об этом нанимателя и учреждение образования с приложением подтверждающих документов и указанием срока прибытия к месту работы <i>либо</i> с приложением документов, подтверждающих право выпускника на освобождение от возмещения затраченных средств;
<ul style="list-style-type: none"> Выпускник, прибывший к месту работы в срок, указанный в свидетельстве, и получивший отказ нанимателя в приеме на работу, обращается в учреждение образования за перераспределением, перенаправлением на работу;
<ul style="list-style-type: none"> При трудоустройстве в течение срока обязательной работы выпускник обязан предъявить нанимателю свидетельство о направлении на работу;
<ul style="list-style-type: none"> Молодые специалисты, принятые (зачисленные) для получения образования в дневной форме получения образования, после получения которого они подлежат распределению или направлению на работу, продолжающие работать по месту распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направления на работу или перенаправления на работу, обязаны в течение 7 календарных дней после ознакомления с приказом руководителя учреждения образования о приеме (зачислении) в учреждение образования, организацию, реализующую образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения образования письменно уведомить об этом учреждение образования, которыми было выдано свидетельство о направлении на работу, и нанимателя;
<ul style="list-style-type: none"> Молодые специалисты, не уведомившие нанимателя о приеме (зачислении) в учреждение образования, о получении права на самостоятельное трудоустройство, обязаны возместить в бюджет средства, затраченные на денежные выплаты, предусмотренные актами законодательства молодым специалистам, если такие денежные выплаты были осуществлены после приема (зачисления) в учреждение образования, выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.

Перераспределение и перенаправление на работу выпускников, молодых специалистов

Перераспределение (ст.74 Кодекса об образовании)		Перенаправление на работу (ст.76 Кодекса об образовании)		
осуществляется <u>в отношении выпускников, молодых специалистов, которые были распределены</u>		осуществляется <u>в отношении выпускников, молодых специалистов, которые были направлены на работу</u>		
				
п.2 ст.74 Кодекса об образовании:	п.3 ст.74 Кодекса об образовании: <u>перераспределение выпускников</u>	пп.1.1 ст.76 Кодекса об образовании:	пп.1.2 ст.76 Кодекса об образовании:	пп.1.3 ст.76 Кодекса об образовании:

<p><u>перераспределение</u> <i>молодых специалистов</i></p>		<p><u>перенаправление</u> <u>МОЛОДЫХ</u> <u>СПЕЦИАЛИСТОВ</u> (<i>кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием</i>)</p>	<p><u>перенаправление</u> <u>ВЫПУСКНИКОВ,</u> <u>направленных на работу</u> (<i>кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием</i>)</p>	<p><u>перенаправление</u> <u>ВЫПУСКНИКОВ,</u> <u>МОЛОДЫХ</u> <u>СПЕЦИАЛИСТОВ,</u> <u>направленных на работу</u> <u>согласно договору о целевой подготовке</u> специалиста с высшим образованием</p>
---	--	---	--	---

Перераспределение, перенаправление выпускников, молодых специалистов осуществляется в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью.

Перераспределение (ст.74 Кодекса об образовании)

Перераспределение выпускников (п.3 ст.74 Кодекса об образовании) осуществляется в следующих случаях:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению; |
| <ul style="list-style-type: none"> досрочного прекращения образовательных отношений (отчисления) с учреждением образования, организацией, реализующей образовательные программы научно-ориентированного образования, лица, принятого (зачисленного) для получения образования более высокого уровня или одного из видов высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования в год получения образования предыдущего уровня или одного из видов высшего образования, которое не отработало срок обязательной работы по распределению после получения соответствующего образования, или перевода такого лица с дневной формы получения образования на иную форму получения образования; |
| <ul style="list-style-type: none"> возникновения у выпускника до срока прибытия, установленного в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы предоставляется в порядке, предусмотренном п.9 ст.72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта); |
| <ul style="list-style-type: none"> Невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае: <ul style="list-style-type: none"> - желания выпускника, с которого в соответствии с ч.1 п.4 ст.78 Кодекса об образовании средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по распределению; |

- увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее установленного срока обязательной работы или срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан.

- спортивной дисквалификации за допинг в спорте;

- принятия Квалификационной комиссией по вопросам адвокатской деятельности в Республике Беларусь, создаваемой при Министерстве юстиции, решения о несоответствии претендента долицензионным требованиям.

Перераспределение молодых специалистов (п.2 ст.74 Кодекса об образовании) осуществляется в следующих случаях:

- перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (п.4 ч.2 ст.35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

- расторжение с молодым специалистом трудового договора в связи с (со):
 - ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (п.1 и 2 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
 - нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (ст.40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);
 - несоответствием их занимаемой должности служащего или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (п.3 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
 - неявкой на работу в течение более 4-х месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего при определенном заболевании (п.5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
 - обстоятельствами, не зависящими от воли сторон по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (п.2 и 3 ст.44 Трудового кодекса Республики Беларусь)
 - спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (ч.2 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь).

• возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы предоставляется в порядке, предусмотренном п.9 ст.72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

• отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п.8 ч.1 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

• если молодые специалисты относятся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым место работы предоставлено не по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей.

Примечание:

п.9 ст. 72 Кодекса об образовании:

«9. Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования или государственным органом самостоятельно с учетом имеющихся заявок и заключенных договоров о взаимодействии, а выпускникам, которые относятся к категории:

9.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется в населенных пунктах по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, а при отсутствии места работы в указанных населенных пунктах место работы предоставляется в ином населенном пункте;

9.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, место работы предоставляется по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы с учетом состояния его здоровья;

9.3. лиц, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, место работы предоставляется при наличии возможности трудоустройства по месту жительства этих родителя, усыновителя (удочерителя), супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы;

9.4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья;

9.5. беременных женщин, место работы предоставляется при наличии возможности трудоустройства по месту жительства выпускницы, родителей, усыновителей (удочерителей), супруга либо с согласия выпускницы иное имеющееся в наличии место работы;

9.6. родителей, усыновителей (удочерителей), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется при наличии возможности трудоустройства по месту жительства одного из родителей, усыновителей (удочерителей) ребенка либо с согласия выпускника иное имеющееся в наличии место работы;

9.7. супруга (супруги) лица, избранного на выборную должность служащего в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих (кроме

военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, альтернативную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, военизированных организаций, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорских работников, место работы предоставляется при наличии возможности трудоустройства по месту работы, прохождения военной службы (службы) супруги (супруга);

9.8. супруга (супруги), супруга (супруг) которого (которой) работает и постоянно проживает в Республике Беларусь, место работы предоставляется при наличии возможности трудоустройства по месту жительства и (или) работы супруги (супруга) либо иное имеющееся в наличии место работы. Решение о распределении по месту жительства и (или) работы супруги (супруга) принимается по согласованию с организацией – заказчиком кадров в случаях и порядке, определяемых Правительством Республики Беларусь;

9.9. супругов, которые распределяются в одном календарном или учебном году, места работы предоставляются при наличии возможности трудоустройства в одном населенном пункте либо иное имеющееся в наличии место работы. Решение о распределении по месту жительства и (или) работы супруга (супруги) принимается по согласованию с организацией – заказчиком кадров в случаях и порядке, определяемых Правительством Республики Беларусь;

9.10. детей лиц, указанных в пп.3.2, 3.4 и 3.7 п.3, п.10 и пп.12.2 и 12.3 п.12 ст.3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей) этих детей либо иное имеющееся в наличии место работы.»

Правительством Республики Беларусь могут определяться иные случаи, при которых осуществляется перераспределение молодых специалистов.

В соответствии с п.18 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 №572 **перераспределение выпускников, молодых специалистов осуществляется в связи с поступлением на службу в органы внутренних дел, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям с согласия нанимателя, к которому выпускник, молодой специалист направлен на работу (службу) по распределению, и вышестоящего по отношению к нанимателю государственного органа (организации) (при наличии).**

Срок обязательной работы по перераспределению определяется сроком обязательной работы по распределению и уменьшается на время, отработанное выпускником по распределению. Срок обязательной работы по распределению приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перераспределению.

Выпускники (молодые специалисты) обращаются в учреждение образования за перераспределением:

- в течение 5 (пяти) рабочих дней:

с даты издания приказа об увольнении;

с даты получения письменного отказа в приеме на работу;

с даты издания приказа об отчислении;

с даты принятия решения дисквалификации за допинг в спорте;

с даты принятия решения Квалификационной комиссией по вопросам адвокатской деятельности в Республике Беларусь, создаваемой при Министерстве юстиции, о несоответствии претендента долицизионным требованиям.

Перенаправление (ст.76 Кодекса об образовании)

Перенаправление выпускников, молодых специалистов, направленных на работу согласно **договору о целевой подготовке** (пп.1.3 п.1 ст.76 Кодекса об образовании):

<ul style="list-style-type: none">• в случае возникновения у выпускника, молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы предоставляется в порядке, предусмотренном п.9 ст.72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта), при условии расторжения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием и заключения нового договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием;
<ul style="list-style-type: none">• в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:<ul style="list-style-type: none">- желая выпускника, с которого в соответствии с ч.4 п.4 ст.78 Кодекса об образовании средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;- увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование;
<ul style="list-style-type: none">• в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, на альтернативную службу;
<ul style="list-style-type: none">• в случаях, предусмотренных п.5 и 6 ст.78 Кодекса об образовании;
<ul style="list-style-type: none">• в случае спортивной дисквалификации за допинг в спорте;
<ul style="list-style-type: none">• в случае обоснованного отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по направлению, при условии расторжения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием и заключения нового договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием;

Примечание

п.5 ст.78 Кодекса об образовании:

5.1. являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I или II группы, - с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;

5.2. имеют одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, - по месту жительства этих родителя, усыновителя (удочерителя), супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

5.3. имеют медицинские противопоказания к работе по полученной специальности и присвоенной квалификации и (или) степени или имеют медицинские противопоказания к работе

в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, - с учетом состояния их здоровья;

5.4. относятся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым место работы предоставлено не по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, - по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей.

п.6 ст.78 Кодекса об образовании:

если трудовой договор (контракт) с молодым специалистом расторгнут в связи с:

- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (п.1 и 2 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (ст.40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (п.3 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (п.5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (п.2 и 3 ст.44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п.8 ч.1 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Перенаправление **выпускников, направленных на работу** (кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке) (пп.1.2 п.1 ст.76 Кодекса об образовании) осуществляется в следующих случаях:

• отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по направлению;

• невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления на альтернативную службу, в случае:

<ul style="list-style-type: none"> - желания выпускника, с которого в соответствии с ч.1 п.4 ст.78 Кодекса об образовании средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу; - увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее установленного срока обязательной работы или срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;
<ul style="list-style-type: none"> • невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, на альтернативную службу;
<ul style="list-style-type: none"> • спортивной дисквалификации за допинг в спорте;
<ul style="list-style-type: none"> • возникновения у выпускника до срока прибытия, установленного в свидетельстве о направлении на работу, обстоятельств, при которых место работы предоставляется в порядке, предусмотренном п.9 ст.72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта).

*Перенаправление **молодых специалистов, направленных на работу (кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке)** (п.1.1 п.1 ст.76 Кодекса об образовании) осуществляется в следующих случаях:*

<ul style="list-style-type: none"> • перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (п.4 ч.2 ст.35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;
<ul style="list-style-type: none"> • расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со): <ul style="list-style-type: none"> - ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (п.1 и 2 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь); - нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (ст.40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь); - несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (п.3 ст.41 Трудового кодекса Республики Беларусь); - неявкой на работу в течение более 4-х месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы,

<p>должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (п.5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь);</p> <ul style="list-style-type: none"> - обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (п.2 и 3 ст.44 Трудового кодекса Республики Беларусь); - спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (ч.2 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь);
<ul style="list-style-type: none"> • возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место работы предоставляется в порядке, предусмотренном п.9 ст.72 Кодекса об образовании (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);
<ul style="list-style-type: none"> • расторжения трудового договора с молодым специалистом, получившим научно-ориентированное, высшее образование за счет средств физических лиц или собственных средств, и при желании выпускника работать по направлению на работу;
<ul style="list-style-type: none"> • отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п.8 ч.1 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь);
<ul style="list-style-type: none"> • если молодые специалисты относятся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым место работы предоставлено не по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей.

Срок обязательной работы при перенаправлении на работу определяется сроком обязательной работы при направлении на работу и уменьшается на время, отработанное молодым специалистом, при направлении на работу. Срок обязательной работы по направлению на работу приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перенаправлению.

Выпускники (молодые специалисты) обращаются в учреждение образования, направившее их на работу, за перенаправлением:

в течение пяти рабочих дней:

- с даты издания приказа об увольнении;
- с даты получения письменного отказа в приеме на работу;
- с даты принятия решения о дисквалификации за допинг в спорте;
- с даты расторжения договора о целевой подготовке.

Гарантии и компенсации молодым специалистам

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

❖ *трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью*

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, обязан прибыть к месту работы не позднее срока, указанного в данном свидетельстве, и отработать указанный в нем срок обязательной работы.

Наниматель принимает на работу прибывшего выпускника в день, следующий за датой его прибытия (за исключением случаев необходимости прохождения медицинской комиссии и иных установленных законодательством мероприятий), а также обеспечивает условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

При невозможности принятия на работу в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией и (или) степенью прибывшего выпускника, а также обеспечения условий, указанных в свидетельстве о направлении на работу, наниматель в течение 3-х рабочих дней со дня прибытия выпускника к месту работы выдает ему под подпись письменный отказ в приеме на работу с указанием причин.

❖ *отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – 45 календарных дней, в должности тренера-преподавателя по спорту – 60 календарных дней.*

По инициативе выпускника продолжительность отдыха может быть сокращена.

❖ *денежная помощь*

В соответствии с Положением о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь 31.08.2022 № 572, денежная помощь выплачивается молодым специалистам – в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии).

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха за счет средств нанимателя.

Выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

❖ ***Компенсации в связи с переездом на работу в другую местность***

В соответствии со ст. 96 Трудового кодекса Республики Беларусь выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

1) стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 кг. на самого выпускника и до 150 кг. на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

3) суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

4) единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере 1/4 пособия на самого работника, выпускника.

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

Кроме того, для некоторых категорий молодых специалистов также предусмотрены дополнительные гарантии:

❖ ***Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 01.10.1998 № 1516 «Об установлении выплат выпускникам учреждений среднего специального и высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения»*** установлены ежегодные выплаты выпускникам учреждений высшего образования, направленным на работу или для прохождения службы (военной службы) на территорию радиоактивного загрязнения, в зону последующего отселения и в зону с правом на отселение, в размерах, кратных базовой величине:

после первого года работы – 14,5;

после второго года работы – 17,5;

после третьего года работы – 21,5.

Исчисление названных выплат производится исходя из размера базовой величины, действующего на момент приобретения указанными лицами права на их получение.

❖ ***Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.1998 №1842 «О введении контрактной формы найма на работу педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах,***

подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС», педагогическим работникам (включая руководителей) и других специалистов учреждений образования, здравоохранения, главных специалистов и специалистов сельского хозяйства, специалистов жилищно-коммунального хозяйства, специалистов, осуществляющих ветеринарную деятельность, работников и специалистов системы потребительской кооперации, работающих в зонах с правом на отселение и последующего отселения, установлены:

- минимальная компенсация, в случае досрочного расторжения с ними контрактов из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контрактов по вине нанимателей в размере трех среднемесячных заработков работника за счет средств нанимателя;

- единовременная выплата, в следующих размерах:

- при заключении первого контракта сроком на 5 лет – 200 базовых величин;

- при заключении второго контракта сроком на 5 лет после 5 лет работы на условиях первого пятилетнего контракта – 300 базовых величин.

Единовременная выплата производится не позднее одного месяца со дня заключения контракта сроком на 5 лет на работу в организациях, расположенных в зонах с правом на отселение и последующего отселения.

- единовременное пособие в размере, определенном с применением коэффициентов к базовой величине на день выплаты:

- для зоны с правом на отселение эти выплаты составляют:

- 20 базовых величин при заключении контракта на 1 год;

- 40 базовых величин, если контракт заключается на 2 года;

- 60 базовых величин при заключении контракта на 3 и более года;

- для зоны последующего отселения размер этих выплат равняется соответственно 25, 50 и 75 базовым величинам.

Кроме того, на каждого приехавшего с работником члена семьи выплачивается единовременное пособие в размере 10 базовых величин.

При досрочном расторжении контракта по основаниям, предусмотренным в пп. 1 и 4 (в части перевода работника (с его согласия) к другому нанимателю) ч.2 ст.35, пп.4, 6–11 ст.42, пп. 5 и 7 ст. 44, пп.1, 1²–7, 9 и 10 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, единовременная выплата и единовременное пособие подлежат возврату работником нанимателю пропорционально неотработанному времени не позднее двух месяцев со дня расторжения контракта с последующим их перечислением в недельный срок в республиканский бюджет. В случае невозврата работником единовременной выплаты и (или) единовременного пособия в данный срок их взыскание осуществляется нанимателем в соответствии с законодательством.

❖ *Указом Президента Республики Беларусь 12 августа 2013 г. № 353 «О некоторых мерах по обеспечению организаций агропромышленного комплекса кадрами»* установлены ежемесячные доплаты:

молодым специалистам с высшим образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение 2-х лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере 0,46 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

руководителям и специалистам с высшим образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных контрактов, в течение последующих трех лет в размере 0,69 базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

❖ ***Инструкцией о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь 03.06.2019 № 71***, установлены надбавки молодым специалистам - работникам бюджетных организаций, подчиненных Министерству образования, и бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы в размере 45 % от оклада;

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование (за исключением вышеуказанных), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы в размере 30 % от оклада;

специалистам из числа выпускников, получивших высшее образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы в размере 20 % от оклада.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы образования до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) указанная надбавка устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу)).

Педагогическим работникам с высшим образованием, отработавшим срок обязательной работы и продолжающим работать на должностях педагогических работников, надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 % от оклада.

❖ ***Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат, утвержденная постановлением Министерства труда***

и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 23 (п.2.3.) устанавливаются надбавки за характер труда специалистам из числа выпускников, получивших высшее образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации, в течение срока обязательной работы в размере 20 % от оклада. В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) надбавка за характер труда устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу)).

❖ ***Получение стандартного налогового вычета***

В соответствии с пп.1.4 ст.209 Налогового кодекса Республики Беларусь (далее – Налоговый кодекс) при определении налоговой базы подоходного налога с физических лиц молодые специалисты, получившие высшее, научно-ориентированное образование и трудоустроенные в соответствии со свидетельством о направлении на работу, имеют право на получение стандартного налогового вычета в размере 730 белорусских рублей в месяц.

Примечание:

В соответствии с ч.2 пп.1.4 ст.209 Налогового кодекса для целей главы 18 Налогового кодекса к молодым специалистам относятся:

выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), – в течение установленного законодательством срока обязательной работы по распределению (перераспределению);

выпускники, трудоустроенные в счет брони, – в течение установленного законодательством срока обязательной работы;

выпускники, направленные (перенаправленные) на работу в установленном законодательством порядке, – в течение установленного соответствующим договором срока обязательной работы, а при отсутствии такого договора – в течение установленного законодательством срока обязательной работы;

выпускники, направленные на работу по их желанию в установленном законодательством порядке, – в течение двух лет с даты приема на работу к нанимателю;

выпускники, указанные в абз.2 – 6 ч.2 пп.1.4 ст.209 Налогового кодекса, прошедшие стажировку и осуществляющие адвокатскую или нотариальную деятельность, – в течение установленного законодательством или соответствующим договором срока обязательной работы;

выпускники, получившие образование в дневной форме получения образования на платной основе за счет средств организаций потребительской кооперации и направленные (перенаправленные) на работу в соответствии с заключенными договорами, – в течение срока обязательной работы, установленного постановлением Правления Белорусского республиканского союза потребительских обществ;

выпускники, проходящие военную службу по контракту на воинских должностях в воинских формированиях, – в течение 5 лет с даты окончания учреждения образования;

выпускники, проходящие военную службу офицеров по призыву, – в течение срока прохождения военной службы офицеров по призыву, но не более 5 лет с даты окончания учреждения образования;

выпускники, проходящие службу в военизированных организациях, – в течение 5 лет с даты окончания учреждения образования.

Согласно ч.3 пп.1.4 п.1 ст. 209 Налогового кодекса указанный стандартный налоговый вычет таким молодым специалистам предоставляется в течение установленного законодательством срока обязательной работы у нанимателя по

распределению (перераспределению) и срока продолжения с ним трудовых отношений, но не более 7 лет с даты окончания молодым специалистом учреждения образования.



Увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы не допускается, за исключением случаев:

- перехода на выборную должность служащего (п.4 ч.2 ст.35 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- принятия решения учреждением образования о перераспределении, перенаправлении на работу молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
- зачисления в учреждение образования для получения образования более высокого уровня или для получения высшего образования другого вида в дневной форме получения образования;
- нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта), поступления на военную службу по контракту (стст. 40 или 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- увольнения по основаниям, предусмотренным в пп. 1–3, 5, 6, абз.1 – 5 и 7 – 9 п. 7 ст. 42, пп. 1–3, 5–8 ст. 44 и пп. 2–7 и 10 ч.1 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.



Увольнение молодых специалистов, получивших высшее образование на условиях целевой подготовки, до окончания установленного договором о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) срока работы допускается:

в случае расторжения договора о целевой подготовке специалиста (рабочего, служащего) по основаниям, указанным в п. 5 и 6 ст. 78 Кодекса об образовании, поступления на военную службу по контракту (ст. 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

по основаниям, предусмотренным в п. 6, абз. 1 – 5 и 7 – 9 п.7 ст. 42, п. 1, 5–8 ст.44 и п. 1–7 и 10 ч.1 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Возмещение средств, затраченных государством на подготовку специалиста, научного работника высшей квалификации

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, о целевой подготовке специалиста, и не отработавшие установленный срок обязательной работы, (кроме лиц, указанных в п.2 – бст.78 Кодекса об образовании) обязаны возместить в республиканский бюджет средства, затраченные государством на их подготовку.

Обязанность по возмещению в республиканский бюджет средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, подготовка которых осуществлялась за счет

средств республиканского бюджета, в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, несут:

- организация – заказчик кадров – в случае необоснованного отказа в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по распределению, перераспределению, трудоустройству в счет брони, направленному, перенаправленному на работу, а также в случае необоснованного расторжения или невыполнения условий договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием;
- наниматель – при прекращении трудового договора с молодым специалистом до истечения срока обязательной работы. Перечень оснований для прекращения трудового договора с молодым специалистом, при которых у нанимателя возникает обязанность по возмещению в республиканский бюджет средств, устанавливается Правительством Республики Беларусь.

❖ Обучающийся, с которым договор о целевой подготовке специалиста с высшим образованием расторгнут в период получения образования по инициативе организации – заказчика кадров в связи с ликвидацией организации – заказчика кадров или наличием препятствий для приема на работу в организацию – заказчик кадров после получения обучающимся образования, при наличии возможности вправе заключить договор о подготовке специалиста с высшим образованием за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов. В случае отказа обучающегося от заключения договора о подготовке специалиста с высшим образованием за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов он обязан возместить в республиканский и (или) местные бюджеты средства, затраченные государством на его подготовку.

Лица, осваивавшие содержание образовательных программ на условиях целевой подготовки и прекратившие образовательные отношения по собственному желанию, по инициативе учреждения образования, обязаны возместить в республиканский бюджет средства, затраченные государством на их подготовку, кроме лиц, которые относятся к категории лиц:

- которым установлена инвалидность до достижения ими возраста восемнадцати лет;
- которым установлена инвалидность I или II группы;
- одному из родителей, усыновителей (удочерителей) или супругу (супруге) которых установлена инвалидность I или II группы;
- ребенку которых установлена инвалидность;
- у которых возникли медицинские противопоказания к обучению и (или) работе по получаемой специальности и присваиваемой квалификации и (или) степени.

Молодые специалисты, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, а также выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направленные на работу в соответствии

с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, прибывшие к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, или до этого срока обратившиеся в учреждение образования, направившее их на работу, за перераспределением, перенаправлением на работу либо получением права на самостоятельное трудоустройство, освобождаются от возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных государством на их подготовку, если они относятся к категории:

- выпускников, получивших высшее образование, которым место работы предоставлено путем распределения, из числа лиц, включенных во время отдыха, предусмотренного абз.3 ст.48 Кодекса об образовании, или в период обязательной работы по распределению Министерством спорта и туризма в составы национальных команд Республики Беларусь по видам спорта и не исключенных из них до окончания срока обязательной работы;
- детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;
- лиц, имеющих одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, усыновителя (удочерителя), супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- выпускников, трудоустроенных в счет брони, при невозможности предоставления путем перераспределения нового места работы;
- лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности и присвоенной квалификации, а также имеющих медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;
- беременных женщин, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту их жительства или месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга;
- родителей, усыновителей (удочерителей), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении, перенаправлении на работу, при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства одного из родителей, усыновителей (удочерителей) ребенка;
- лиц, супруг (супруга) которых избран на выборную должность служащего в государственные органы, либо направлен на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих (кроме военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, альтернативную службу, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента

Республики Беларусь, военизированных организаций, органов государственной безопасности, таможенных органов, прокурорских работников, при невозможности предоставления нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу по месту работы, прохождения военной службы (службы) супруга (супруги);

- детей лиц, указанных в пп.3.2, 3.4 и 3.7 п.3, п.10 и пп.12.2 и 12.3 п.12 ст.3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», при невозможности предоставления путем перераспределения, перенаправления на работу нового места работы по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей) этих детей;
- лиц, имеющих льготы в соответствии со ст.18 Закона Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»;
- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу в населенных пунктах по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей;
- лиц с интеллектуальной недостаточностью.

Молодые специалисты, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор с ними расторгнут в связи с:

- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (п.1 и 2 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;
- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (ст.40 и 41 Трудового кодекса

Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;

- несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (п.3 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья;
- неявкой на работу в течение более 4-х месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (п.5 мт.42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;
- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (п.2 и 3 ст.44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу;
- переходом на выборную должность служащего (п.4 ч.2 ст.35 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п.8 ч.1 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления на работу.

Молодые специалисты, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, а также выпускники, направленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, прибывшие к месту работы в срок, установленный в свидетельстве о направлении на работу, или до этого срока обратившиеся в учреждение образования, направившее их на работу, за перенаправлением на работу либо получением права на самостоятельное трудоустройство, освобождаются от возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных государством на их подготовку, если они:

- являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I или II группы, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, усыновителей (удочерителей), супруга (супруги) или с их согласия иного места работы;

- имеют одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или супруга (супругу) инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу по месту жительства этих родителя, усыновителя (удочерителя), супруга (супруги), ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- имеют медицинские противопоказания к работе по полученной специальности и присвоенной квалификации и (или) степени или имеют медицинские противопоказания к работе в отдельных должностях служащих, по отдельным профессиям рабочих, при невозможности предоставления путем перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;
- относятся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым место работы предоставлено не по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, при невозможности предоставления путем перенаправления на работу нового места работы по месту закрепления за ними жилых помещений, либо месту включения их в списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей.

Молодые специалисты, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский бюджет средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор (контракт) с ними расторгнут в связи с:

- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (п.1 и 2 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;
- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (ст.40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;

- несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (п.3 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им путем перенаправления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;
- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (п.5 ст.42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;
- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (п.2 и 3 ст.44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу;
- отказом в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращением в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (п.8 ч.1 ст.47 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перенаправления на работу.

С выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, во время отдыха, предусмотренного абз.3 ст.48 Кодекса об образовании, или в период работы по распределению, трудоустройству в счет брони, перераспределению, направлению, перенаправлению на работу призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту либо направленных на альтернативную службу и прослуживших (прошедших альтернативную службу) не менее установленного срока обязательной работы и срока службы, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан, средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются.

С выпускников, получивших образование на условиях целевой подготовки, во время отдыха, предусмотренного абз.3 ст.48 Кодекса об образовании, или в период работы по распределению, трудоустройству в счет брони, перераспределению, направлению, перенаправлению на работу призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту либо направленных на альтернативную службу и прослуживших (прошедших альтернативную службу)

не менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование, средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются.

С выпускников, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, перераспределения, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о подготовке научного работника высшей квалификации за счет средств республиканского бюджета, о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, во время отдыха, предусмотренного абз.3 ст.48 Кодекса об образовании, или в период работы по распределению, трудоустройству в счет брони, перераспределению, направлению, перенаправлению на работу призванных на военную службу, поступивших на военную службу по контракту, направленных на альтернативную службу, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, перенаправления средства, затраченные государством на их подготовку, не взыскиваются в случае, если они уволены с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы и прослужили (прошли альтернативную службу) менее установленного срока обязательной работы или срока службы, установленного законодательством для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан либо менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников.

О предоставлении льготных кредитов

Указом Президента Республики Беларусь от 27.11.2000 г. № 631 «О предоставлении льготных кредитов отдельным категориям граждан» (далее Указ), в целях оказания материальной поддержки выпускникам государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации при обустройстве на новом месте жительства, привлечения и закрепления кадров в сельских населенных пунктах, а также в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, установлено, что ОАО «АСБ Беларусбанк» предоставляются льготные кредиты на приобретение непродовольственных потребительских товаров белорусского производства (далее – льготные кредиты).

Право на получение льготных кредитов предоставляется гражданам из числа выпускников государственных учреждений образования и учреждений образования потребительской кооперации, получивших профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование и приступивших к работе, назначенных на государственную гражданскую должность, воинскую должность, должность начальствующего и рядового состава военизированных организаций (далее – должность):

по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу, для прохождения военной службы и службы в военизированных организациях (далее, если не указано иное, – служба) в государственных организациях, воинских частях, организациях Вооруженных Сил, органах государственной безопасности и подчиненных им организациях, органах пограничной службы, военизированных организациях, организациях потребительской кооперации и сельскохозяйственных организациях (далее –

организации), расположенных в населенных пунктах не по месту жительства родителей (усыновителей (удочерителей);

по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу, для прохождения службы в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (либо рабочее место, место службы которых находится в этих населенных пунктах) или в районах, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, согласно устанавливаемому Правительством Республики Беларусь перечню населенных пунктов и объектов, находящихся в зонах радиоактивного загрязнения;

в результате самостоятельного трудоустройства в течение шести месяцев, следующих за месяцем выдачи документа об образовании, в государственные организации, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям, организации потребительской кооперации и сельскохозяйственные организации, расположенные в сельских населенных пунктах (либо рабочее место, место службы которых находится в этих населенных пунктах);

после поступления на военную службу по контракту в добровольном порядке в течение шести месяцев, следующих за месяцем выдачи документа об образовании, в воинские части, организации Вооруженных Сил, органы пограничной службы, расположенные в населенных пунктах не по месту жительства родителей (усыновителей);

Льготные кредиты предоставляются в размере до 30-кратного бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения включительно, действующего на дату заключения кредитного договора. Максимальный срок, на который предоставляются льготные кредиты, не может превышать пяти лет. Право на получение льготного кредита гражданином может быть использовано только один раз.

Процентная ставка за пользование льготными кредитами устанавливается в размере 25 процентов ставки рефинансирования Национального банка с округлением до двух знаков после запятой. Процентная ставка применяется в отношении:

кредитополучателей из числа граждан, определенных в абз.2 и 3 пп.1.2. Указа, – при условии отработки установленным законодательством срока обязательной работы по распределению (перераспределению), трудоустройству в счет брони, направлению (перенаправлению) на работу, прохождения установленного срока службы после получения образования по специальностям для воинских формирований и военизированных организаций, а также на условиях целевой подготовки в интересах Следственного комитета;

кредитополучателей из числа граждан, определенных в абз.4 и 5 пп.1.2 Указа, – при условии работы по трудовым договорам, прохождения военной службы по контракту не менее двух лет со дня заключения кредитных договоров.

Возврат (погашение) льготных кредитов и уплата процентов за пользование ими осуществляются кредитополучателями по истечении шести месяцев, следующих за месяцем заключения кредитных договоров, равными долями в течение всего срока возврата (погашения) льготных кредитов.

Льготные кредиты предоставляются по спискам, утвержденным районными, городскими (городов областного и районного подчинения) исполнительными комитетами, местными администрациями районов в городах (далее, если не указано иное, – исполнительный комитет), на основании письменных ходатайств организаций, в которых работают, проходят службу граждане. Основание

для заключения кредитных договоров на получение льготных кредитов возникает у граждан, включенных в списки, после утверждения этих списков. Кредитный договор не заключается с гражданином после утверждения списков, если до его заключения в ОАО «АСБ Беларусбанк» поступило уведомление об увольнении гражданина с работы, службы (далее – уведомление об увольнении).

В случае увольнения с работы, службы до истечения сроков, предусмотренных в абз.2 и 3 пп.1.6 Указа, ОАО «АСБ Беларусбанк» производится перерасчет процентов за пользование льготными кредитами в размере ставки рефинансирования Национального банка, увеличенной на 3 процентных пункта, с учетом изменения ставки рефинансирования Национального банка за период перерасчета. Перерасчет размера процентов за пользование льготными кредитами не производится в отношении граждан:

относящихся к членам многодетной семьи на дату увольнения с работы, службы; имеющих в составе семей на дату увольнения с работы, службы одного из родителей (усыновителей) или супруга (супругу) – инвалида I или II группы либо ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

уволенных с работы, службы по основаниям, предусмотренным в приложении 1 к Указу.

Перерасчет размера процентов за пользование льготными кредитами по действующим кредитным договорам при наличии задолженности по льготному кредиту производится ОАО «АСБ Беларусбанк» в течение пяти банковских дней со дня поступления в ОАО «АСБ Беларусбанк» уведомлений об увольнении кредитополучателей. Перерасчет размера процентов за пользование льготными кредитами производится со дня, следующего за днем увольнения с работы, службы кредитополучателя.

В случае увольнения с работы, службы до истечения сроков, предусмотренных в абз.2 и 3 пп.1.6 Указа, кредитополучатели (за исключением указанных в ч.2 пп.1.9 Указа) производят возмещение (компенсацию) потерь, связанных с предоставлением льготных кредитов, в том числе в случае досрочного возврата (погашения) льготных кредитов, в соответствии с п. 3 Указа путем уплаты суммы расходов республиканского бюджета, определяемой в соответствии с ч.3 пп.1.10 Указа.

В случае невыполнения кредитополучателями обязательств по возмещению (компенсации) потерь, связанных с предоставлением льготных кредитов, ежемесячно в течение одного года либо досрочно, в том числе возмещения (компенсации) не в полном размере, денежные средства взыскиваются исполнительными комитетами по месту утверждения списков в судебном порядке.

Жилищный вопрос молодых специалистов

Предоставление жилых помещений, построенных за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС:

жилые помещения, построенные за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, за исключением арендного жилья коммунального жилищного фонда, предоставляются гражданам, не имеющим жилых помещений в собственности (долей в праве общей собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании в населенном пункте по месту работы (службы) в связи с характером трудовых (служебных) отношений, из числа специалистов, прибывших на работу по распределению,

перераспределению, трудоустроенных в счет брони, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке, прибывших по направлению государственных органов, других государственных организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше пяти кюри на квадратный километр и приравненных к ним территориях, а также в населенных пунктах, выведенных из зоны последующего отселения и зоны с правом на отселение (в жилых домах, построенных до вывода населенных пунктов из указанных зон).

Предоставление арендного жилья коммунального жилищного фонда, построенного за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС:

арендное жилье коммунального жилищного фонда, построенное за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, предоставляется гражданам, не имеющим жилых помещений в собственности (долей в праве общей собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании в населенном пункте по месту работы (службы) в связи с характером трудовых (служебных) отношений, из числа специалистов, прибывших на работу по распределению, перераспределению, трудоустроенных в счет брони, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста (рабочего) со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, прибывших по направлению государственных органов, других государственных организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше пяти кюри на квадратный километр и приравненных к ним территориях, а также в населенных пунктах, выведенных из зоны последующего отселения и зоны с правом на отселение (в жилых домах, построенных до вывода населенных пунктов из указанных зон).

Предоставление первоочередного права на предоставление арендного жилья коммунального жилищного фонда, за исключением арендного жилья коммунального жилищного фонда, построенного за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС:

первоочередное право на предоставление арендного жилья коммунального жилищного фонда, за исключением арендного жилья коммунального жилищного фонда, построенного за счет средств республиканского бюджета, направляемых на преодоление последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, имеют граждане в связи с характером трудовых (служебных) отношений при отсутствии у них, а также у членов их семей, которым совместно с гражданами предоставляется арендное жилье, других жилых помещений в собственности (долей в праве общей собственности на жилые помещения) и (или) во владении и пользовании, за исключением жилых помещений, занимаемых гражданами по договору найма жилого помещения в общежитии, в населенном пункте по месту работы (службы) (при реализации первоочередного права на предоставление арендного жилья коммунального жилищного фонда в городе Минске – в городе Минске и населенных пунктах Минского района) из числа молодых специалистов, получивших образование за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, прибывших на работу

по распределению, перераспределению, трудоустроенных в счет брони, направленных, перенаправленных на работу в соответствии с договором о целевой подготовке.

Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий

В соответствии с Жилищным кодексом Республики Беларусь, нуждающимися в улучшении жилищных условий признаются: молодые специалисты, прибывшие на работу по распределению, перераспределению, трудоустроенные в счет брони, направленные, перенаправленные на работу в соответствии с договором о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, или специалисты, прибывшие по направлению государственных органов, других организаций на работу в организации, расположенные на территориях с уровнем радиоактивного загрязнения свыше пяти кюри на квадратный километр и приравненных к ним территориях.