

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

2 августа 1999 г. № 1180

## Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 января 2000 г. № 19 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 8, 5/2409);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 июня 2000 г. № 787 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 56, 5/3337);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2002 г. № 287 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 30, 5/10072);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 апреля 2002 г. № 532 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 51, 5/10357);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 августа 2004 г. № 1012 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 137, 5/14714);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2005 г. № 221 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 39, 5/15662);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2005 г. № 1201 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 174, 5/16701);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 1710 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 301, 5/26348);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 мая 2010 г. № 771 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 131, 5/31886);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 июля 2011 г. № 936 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 81, 5/34137);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2012 г. № 58 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 13, 5/35143);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 мая 2013 г. № 432 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 04.06.2013, 5/37339);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 июня 2014 г. № 540 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.06.2014, 5/38960);

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 марта 2016 г. № 183 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 11.03.2016, 5/41783)

Во исполнение пункта 9 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Примерную форму контракта нанимателя с работником.
2. Установить минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат в случае досрочного расторжения контракта с работником из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя.

Действие части первой настоящего пункта не распространяется на работников, достигших пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) и имеющих право на полную пенсию, а также работников, не достигших указанного возраста, но получающих пенсии (кроме трудовых пенсий по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальных пенсий).

3. Республиканским органам государственного управления в месячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

*Премьер-министр Республики Беларусь*

*С.Линг*

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
02.08.1999 № 1180  
(в редакции постановления  
Совета Министров  
Республики Беларусь  
01.06.2000 № 787)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
контракта нанимателя с работником**

1. \_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица, физического лица, которому законодательством  
предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником)  
в лице \_\_\_\_\_ (далее - Наниматель),  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность)  
действующего на основании \_\_\_\_\_  
(устава, положения)  
и гражданин \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))  
(далее - Работник) в соответствии с пунктом 1 Декрета Президента Республики Беларусь  
от 26 июля 1999 г. № 29 заключили настоящий контракт о нижеследующем:  
2. Наниматель принимает ((назначает), (заключает контракт с\*))  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))  
на работу ((должность), (работающим(щей)\*)) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование профессии, должности\*\*, квалификация)  
в \_\_\_\_\_  
(место работы, в том числе название структурного подразделения,  
в которое Работник принимается на работу)  
сроком на \_\_\_\_ лет с «\_\_» \_\_\_\_\_ Г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ Г.

\*Для работников, работающих по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок.

\*\*Наименование должностей, профессий должно соответствовать квалификационным справочникам,  
утверждаемым в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь.

**3. Работник обязуется:**

3.1. добросовестно выполнять работу согласно перечисленным в настоящем пункте  
должностным обязанностям или прилагаемой должностной инструкции, а для рабочих  
указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ, требования к  
уровню выполнения норм и нормированных заданий, установленные технологическими  
картами, рабочими инструкциями или другими документами, \_\_\_\_\_  
(подробно перечисляются)

\_\_\_\_\_  
должностные обязанности или прилагается должностная инструкция,

\_\_\_\_\_  
указываются конкретное содержание, объем и порядок выполнения работ)

При совмещении профессий (работ), должностей дается перечень этих работ, их  
объемы, конкретное содержание, порядок выполнения или перечень должностных  
обязанностей и другие обязательства;

3.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные документы,  
регламентирующие вопросы дисциплины труда;

3.3. выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не  
противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам;

3.4. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

3.5. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

3.6. соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

3.6<sup>1</sup>. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, должностными обязанностями и правилами внутреннего трудового распорядка;

3.6<sup>2</sup>. использовать и правильно применять предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя;

3.6<sup>3</sup>. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

3.6<sup>4</sup>. оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

3.6<sup>5</sup>. немедленно сообщать Нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие Нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

3.7. бережно относиться к имуществу Нанимателя, использовать это имущество для выполнения работы, предусмотренной настоящим контрактом, и (или) в соответствии с письменными или устными приказами (распоряжениями) Нанимателя, не противоречащими законодательству. Принимать меры к предотвращению ущерба;

3.8. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другие), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

3.9. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

3.10. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

3.11. хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

3.11<sup>1</sup>. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Нанимателя о решении продолжить или прекратить с ним трудовые отношения;

3.12. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов, \_\_\_\_\_

(перечисляются другие обязанности Работника)

---

4. Работник имеет право на:

4.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда;

4.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

4.3. участие в собраниях;

4.4. участие в управлении организацией;

4.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего работникам и их семьям свободное и достойное существование;

4.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не менее установленной Трудовым кодексом Республики Беларусь;

4.7. социальное страхование, пенсионное обеспечение и гарантии в случае профессионального заболевания, трудового увечья, инвалидности и потери работы;



**От редакции «Бизнес-Инфо»**

Пункт 7 части первой ст.11 Трудового кодекса Республики Беларусь с 25 июля 2014 г. вступил в силу в новой редакции, в соответствии с которой работник имеет право на государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы.

4.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

4.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

5. Наниматель имеет право:

5.1. расторгнуть настоящий контракт в порядке и по основаниям, установленным Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими законодательными актами;

5.2. поощрять Работника;

5.3. требовать от Работника выполнения условий контракта и правил внутреннего трудового распорядка;

5.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

5.5. обращаться в суд для защиты своих прав.

6. Наниматель также имеет право на:

6.1. уменьшение (лишение) всех видов премий независимо от привлечения Работника к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины;

несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

6.2. уменьшение Работнику отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней;

6.3. понижение Работника в классе (звании) за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

7. Наниматель обязан:

7.1. организовать труд Работника;

7.2. рационально использовать труд Работника;

7.3. обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;

7.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

7.5. выдавать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом;

7.6. обеспечивать безопасные и здоровые условия труда;

7.7. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и другие), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

7.8. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными нормативными правовыми актами и настоящим контрактом;

7.9. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними;

7.10. обеспечивать повышение квалификации, стажировку, переподготовку, профессиональную подготовку Работника в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;

7.11. создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь;

7.12. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

7.13. оформлять изменения условий и прекращение контракта с Работником приказом (распоряжением);

7.14. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами законодательства;

7.14<sup>1</sup>. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

7.15. проводить аттестацию Работника не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок;

7.15<sup>1</sup>. не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупредить Работника о решении продолжить или прекратить трудовые отношения на условиях контракта либо трудового договора на неопределенный срок (при соблюдении требований, установленных законодательством);

7.16. исполнять другие обязанности, вытекающие из актов законодательства и настоящего контракта, \_\_\_\_\_

(перечисляются другие обязанности Нанимателя,

\_\_\_\_\_ включая обязанности, о которых стороны договорились при заключении контракта)

8. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда:

8.1. тарифная ставка (должностной оклад) в размере \_\_\_\_\_ на день подписания контракта.

В дальнейшем тарифная ставка (должностной оклад) изменяется в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

8.2. надбавка \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_  
(указывается вид надбавки)

8.3. доплата \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_  
(указывается вид доплаты)

8.4. премия в зависимости от соблюдения правил внутреннего трудового распорядка

\_\_\_\_\_ (указываются виды и показатели премирования, размеры премий по каждому показателю,

\_\_\_\_\_ а также условия, при которых премия уменьшается или не выплачивается

\_\_\_\_\_ в соответствии с действующим у Нанимателя положением о премировании)

8.5. единовременная выплата на оздоровление в размере \_\_\_\_\_

8.6. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим контрактом, \_\_\_\_\_

(указываются виды других выплат)

в размере \_\_\_\_\_

9. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно \_\_\_\_\_

(указываются дни, числа, определенные в соответствии

\_\_\_\_\_ каждого с законодательством, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон)

месяца \_\_\_\_\_

(указывается место выплаты заработной платы)

10. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Заработная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой \_\_\_\_\_

(указывается перечень товаров, которыми будет производиться натуральная оплата)

которая в денежном выражении составляет \_\_\_\_\_

11. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

11.1. время начала рабочего дня (смены) \_\_\_\_\_

(указываются часы, минуты)

11.2. время перерыва для отдыха и питания с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

11.3. дополнительный специальный перерыв \_\_\_\_\_  
(указывается название перерыва)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

11.4. время окончания рабочего дня (смены) \_\_\_\_\_  
(указываются часы, минуты)

11.5. работа по сменам \_\_\_\_\_  
(продолжительность смены, переход из одной смены в другую)

11.6. работа в режиме суммированного учета рабочего времени \_\_\_\_\_  
(указывается учетный период)

11.7. работа в режиме гибкого рабочего времени \_\_\_\_\_  
(переменное время, фиксированное время)

включая перерыв для питания и отдыха с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

11.8. работа с разделением рабочего дня на части \_\_\_\_\_  
(указывается продолжительность каждой части рабочего дня)

перерыв с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

перерыв с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

перерыв для отдыха и питания не более четырех часов с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

11.9. выходные дни \_\_\_\_\_  
(указываются дни недели или предоставляются в соответствии с графиком работ (сменности))

11.10. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими.

12. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

12.1. трудовой отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;  
в том числе:  
основной отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;  
дополнительный отпуск \_\_\_\_\_  
(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;  
дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

12.2. социальный отпуск \_\_\_\_\_  
(указывается вид социального отпуска, условия его предоставления)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней;

12.3. иные отпуска, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением, \_\_\_\_\_  
(указывается основание и вид отпуска)

продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

13. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за один день до начала отпуска.

14. Наниматель устанавливает Работнику дополнительные меры стимулирования труда \_\_\_\_\_  
(перечень дополнительных мер и указываются условия предоставления перечисленных в настоящем пункте дополнительных мер стимулирования труда)

15. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, \_\_\_\_\_ коллективным \_\_\_\_\_ договором, \_\_\_\_\_ соглашением,  
(указываются виды гарантий и компенсаций)

16. Дополнительные условия \_\_\_\_\_  
(перечисляются дополнительные условия, не ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством и коллективным договором)

17. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник привлекается к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке и на условиях, определенных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

18. Работник несет полную материальную ответственность за ущерб, причиненный Нанимателю по вине Работника излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением.

19. Изменение условий контракта производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

Продление или заключение нового контракта производится по соглашению сторон в соответствии с законодательством.

20. Исключен.

21. Утратил силу.

22. Контракт может быть досрочно расторгнут:

22.1. по инициативе Нанимателя по дополнительным основаниям, предусмотренным законодательством, за следующие нарушения Работником возложенных на него трудовых обязанностей:

нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц; незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократное (два и более раза в течение 6 месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам;

непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения действующего законодательства;

необеспечение либо нарушение установленного законодательством порядка и сроков оплаты за поставленные товары, выполненные работы, оказанные услуги, повлекшее отстранение его от работы на срок более одного месяца;

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников;

причинение в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда;

сокрытие Работником, являющимся руководителем организации, фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

22.2. по требованию Работника в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения условий контракта по вине Нанимателя.

В этом случае Наниматель выплачивает Работнику минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат. Работнику, достигшему пенсионного возраста (мужчина - 60 лет, женщина - 55 лет) и имеющему право на полную пенсию, а

также Работнику, не достигшему указанного возраста, но получающему пенсию (кроме трудовой пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца и социальной пенсии), указанная минимальная компенсация не выплачивается.

23. Контракт может быть прекращен по иным основаниям, предусмотренным законодательством о труде.

24. Вопросы, не предусмотренные настоящим контрактом, регулируются законодательством о труде.

25. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой - у Нанимателя.

|                                                                |           |          |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| Наниматель                                                     | _____     | Работник | _____     |
|                                                                | (подпись) |          | (подпись) |
| Контракт продлен на _____ лет с «__» _____ г. по «__» _____ г. |           |          |           |
| Наниматель                                                     | _____     | Работник | _____     |
|                                                                | (подпись) |          | (подпись) |



