

Министерство образования  
Республики Беларусь

Учреждение образования  
«Гомельский государственный  
университет  
имени Франциска Скорины»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор учреждения образования  
«Гомельский государственный  
университет имени Франциска  
Скорины»  
А. Хахомов



ПОЛОЖЕНИЕ

23.04.2018 № 2-38/10.51

г. Гомель

о научно-исследовательской лаборатории  
прикладной психологии

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о научно-исследовательской лаборатории прикладной психологии (далее НИЛ прикладной психологии) учреждения образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины» (далее ГГУ имени Ф.Скорины) регламентирует деятельность, определяет задачи, функции, права, обязанности и ответственность данного структурного подразделения с учетом специфических особенностей его деятельности, а также принципы и формы взаимодействия НИЛ прикладной психологии с иными структурными подразделениями и службами университета в рамках системы менеджмента качества (далее СМК).

1.2. Соблюдение требований настоящего Положения призвано обеспечить качество и результативность научной деятельности НИЛ прикладной психологии.

1.3. НИЛ прикладной психологии является структурным подразделением кафедры социальной и педагогической психологии ГГУ имени Ф.Скорины.

1.4. НИЛ прикладной психологии выполняет научно-исследовательские работы в области социальной и педагогической психологии, а также по другим фундаментальным и прикладным направлениям.

1.5. НИЛ прикладной психологии создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора университета.

1.6. НИЛ прикладной психологии осуществляет свою деятельность, руководствуясь:

1.6.1. Кодексом Республики Беларусь об образовании и другими нормативными правовыми актами, руководящими и методическими документами по вопросам высшего образования.

1.6.2. Уставом университета.

1.6.3. Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.6.4. Коллективным договором.

1.6.5. Настоящим положением.

1.6.6. Приказами и распоряжениями ректора университета.

1.6.7. Документами системы менеджмента качества университета.

1.6.8. Документами системы управления охраной труда (СУОТ) университета.

1.6.9. Правилами и нормами охраны труда и пожарной безопасности.

1.7. Руководство деятельностью НИЛ прикладной психологии осуществляется заведующим, на которого возлагаются обязанности приказом ректора УВО из числа ведущих ученых УВО по представлению совета УВО.

1.7.1. Заведующий НИЛ прикладной психологии является одновременно научным руководителем этой лаборатории.

1.7.2. Заведующий НИЛ прикладной психологии несет ответственность за организацию и ведение научной деятельности этой лабораторией и ее взаимодействие с другими структурными подразделениями УВО, а также лабораториями других УВО, научными организациями, в том числе за рубежом, а также за обеспечение качества, эффективности и результативности проводимых научных исследований и разработок.

1.8. Заведующий НИЛ прикладной психологии непосредственно подчиняется декану факультета психологии и педагогики.

1.9. На период временного отсутствия заведующего (отпуск, болезнь, командировка) его должностные обязанности исполняет согласно приказа ректора университета сотрудник кафедры, который приобретает соответствующие права и несет полную ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

1.10. На должность заведующего НИЛ прикладной психологии назначается лицо, имеющее высшее образование, соответствующее направлению деятельности лаборатории, стаж работы в должностях педагогических, научных работников не менее 3 лет.

1.11. Заведующий НИЛ прикладной психологии назначается ответственным за обеспечение работ по охране труда в лаборатории.

1.12. Заведующий НИЛ прикладной психологии в пределах своей компетенции может самостоятельно принимать управленческие решения и руководить подчиненными работниками в интересах повышения эффективности и качества выполняемых задач и оказываемых услуг.

1.13. Научные исследования осуществляются на основании тематических планов, разработанных в соответствии с основными научными направлениями НИЛ прикладной психологии.

1.14. Научные исследования в НИЛ прикладной психологии выполняются штатными работниками, совместителями, временными научными коллективами и с использованием других форм организации труда, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

1.15. Создание, реорганизация или ликвидация НИЛ прикладной психологии производится приказом ректора на основании предложения Совета университета.

1.16. Научно-технический совет университета рассматривает и утверждает отчет о результатах научной деятельности НИЛ прикладной психологии.

1.17. Должностные обязанности, права и ответственность каждого сотрудника НИЛ прикладной психологии устанавливаются должностными инструкциями, разрабатываемыми и утверждаемыми в установленном порядке.

## 2. Основные задачи

Основными задачами НИЛ прикладной психологии являются:

2.1. Проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научно-исследовательских работ по тематике, сформированной в рамках перечня приоритетных направлений фундаментальных и прикладных научных исследований Республики Беларусь:

2.2. Осуществление тесной связи научных исследований с учебным процессом путем привлечения преподавателей, аспирантов, магистрантов и студентов к научно-исследовательской работе.

2.3. Внедрение результатов научной деятельности в учебный процесс.

2.4. Пропаганда научных достижений, подготовка и издание материалов конференций, монографий, учебно-методических пособий и другой печатной продукции.

## 3. Функции

3.1. Для реализации поставленных задач НИЛ прикладной психологии выполняет следующие функции:

3.1.1. Организация и проведение научных исследований в сфере актуальных психолого-педагогических и социально-психологических проблем науки и современного образования.

3.1.2. Проведение комплексных прикладных социально-психологических исследований (психологическое сопровождение, наблюдение, консультирование и немедицинская психотерапия).

3.1.3. Разработка и реализация рекомендаций по организации научно-исследовательской деятельности.

3.1.4. Организация международных и республиканских научно-практических контактов (научно-практические конференции, симпозиумы, семинары, «круглые столы» и т.д.).

#### 4. Права

4.1. НИЛ прикладной психологии имеет право:

4.1.1. Для качественного и своевременного выполнения научно-исследовательских работ в установленном порядке определять состав исполнителей работ, создавать временные научные коллективы согласно норм действующего законодательства.

4.1.2. Действовать от имени университета и представлять интересы университета во взаимодействиях с другими учреждениями высшего образования, организациями и предприятиями по вопросам, входящим в компетенцию НИЛ прикладной психологии.

4.1.3. Вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию НИЛ прикладной психологии, а также по другим вопросам, не требующим согласования с руководителем учреждения образования.

4.1.4. Требовать и получать от других структурных подразделений ГГУ имени Ф.Скорины необходимую информацию и документы по вопросам, относящимся к компетенции НИЛ прикладной психологии.

4.1.5. Разрабатывать и вносить предложения по улучшению научно-исследовательской и учебно-методической работы университета.

4.1.6. Проводить заседания, собрания, совещания по вопросам, относящимся к компетенции подразделения, и участвовать в них.

4.1.7. Оказывать методические и консультационные услуги по вопросам, относящимся к компетенции подразделения.

4.1.8. Привлекать в установленном порядке профессорско-преподавательский состав, докторантов, аспирантов, учебно-вспомогательный персонал и студентов к выполнению плановых научно-исследовательских работ, как в порядке выполнения индивидуальных планов докторантов и аспирантов, курсовых и дипломных работ студентов, так и с дополнительной оплатой в свободное от основной работы и учебы время.

4.1.9. Выступать с предложениями НИСу об установлении сотрудникам персональных надбавок к должностным окладам, представляет их к поощрениям за высокие достижения в работе, а также ходатайствует о наложении взысканий за нарушение трудовой дисциплины.

4.2. Заведующий НИЛ прикладной психологии имеет право:

4.2.1. Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с научной, учебной, методической и иной деятельностью университета.

4.2.2. Осуществлять контроль за ходом научно-исследовательских работ, проводимых НИЛ прикладной психологии.

4.2.3. Требовать от руководства учреждения при необходимости материально-технического обеспечения деятельности НИЛ прикладной психологии, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

4.2.4. Представлять в установленном порядке ректору университета предложения по приему в штат НИЛ прикладной психологии работников, увольнению и перемещению в должности сотрудников НИЛ прикладной психологии.

4.2.5. Ходатайствовать о мотивированном поощрении или наложении взыскания на сотрудников НИЛ прикладной психологии .

4.2.6. На защиту профессиональной чести и достоинства.

4.2.7. На обеспечение условий для осуществления профессиональной деятельности.

4.2.8. На повышение квалификации.

4.2.9. На моральное и материальное поощрение за успехи в научно-исследовательской деятельности.

#### 5. Взаимоотношения. Связи

5.1. Служебные взаимоотношения НИЛ прикладной психологии с подразделениями университета формируются согласно согласованным действиям в рамках осуществляемой научной деятельности и регламентированы документами и стандартами СМК университета.

5.2. НИЛ прикладной психологии взаимодействует со службой стандартизации и метрологического обеспечения в рамках проведения работ по стандартизации, метрологическому обеспечению и управлению качеством.

5.3. НИЛ прикладной психологии взаимодействует с отделом материально-технического снабжения по вопросам своевременного обеспечения исполнителей научно-исследовательских работ расходными материалами, комплектующими и приборами.

5.4. НИЛ прикладной психологии выполняет свои задачи самостоятельно или в сотрудничестве с другими организациями, учреждениями, предприятиями, объединениями и т.п., готовит для оформления в установленном порядке проекты договоров и проекты соглашений с организациями Республики Беларусь и зарубежными организациями, устанавливает и развивает деловые связи с международными и национальными научными и образовательными учреждениями.

5.5. Взаимоотношения с другими структурными подразделениями университета, не указанными в данном разделе, устанавливаются по мере возникновения необходимости.

#### 6. Ответственность

6.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременное выполнение возложенных данным Положением на НИЛ прикладной психологии задач и функций несет заведующий НИЛ прикладной психологии .

6.2. Заведующий НИЛ прикладной психологии несет персональную ответственность как за свой труд, так и за труд подчиненных ему работников, а также за:

6.2.1. Организацию и обеспечение качественной работы НИЛ прикладной психологии .

6.2.2. Подбор и подготовку квалифицированных кадров.

6.2.5. ненадлежащее исполнение (неисполнение) своих должностных обязанностей, за неправильность и неполноту использования предоставленных прав, за несоблюдение правил внутреннего распорядка;

6.2.6. правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности;

6.2.7. причинение материального ущерба;

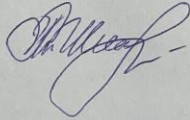
6.2.8. несоблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;

6.2.9. несоблюдение требований действующего законодательства Республики Беларусь, в том числе за нарушение антикоррупционного законодательства;

6.2.10. непринятие мер по выполнению разработанных мероприятий по охране труда, несоблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности, трудовой и исполнительской дисциплины подчиненными ему работниками;

6.2.11. несоблюдение требований действующих в университете СУОТ и СМК университета.

Руководитель СНИЛ



Т.Г. Шатюк